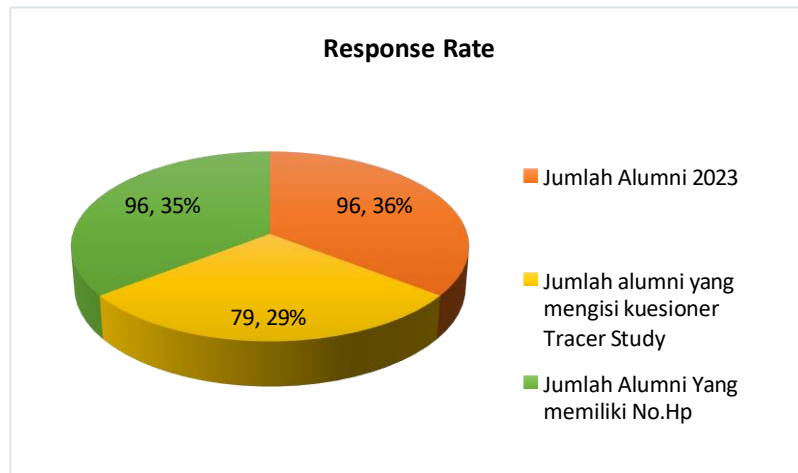


PROFIL RESPONDEN TRACER STUDY AKUNTANSI (62201)

4.1 Responden Rate

Target responden pada penyelenggaraan Tracer Study Tahun lulusan 2023 tercatat terdapat sebanyak 70 alumni Program Studi Akuntansi yang lulus dan menjadi alumni pada tahun 2023.

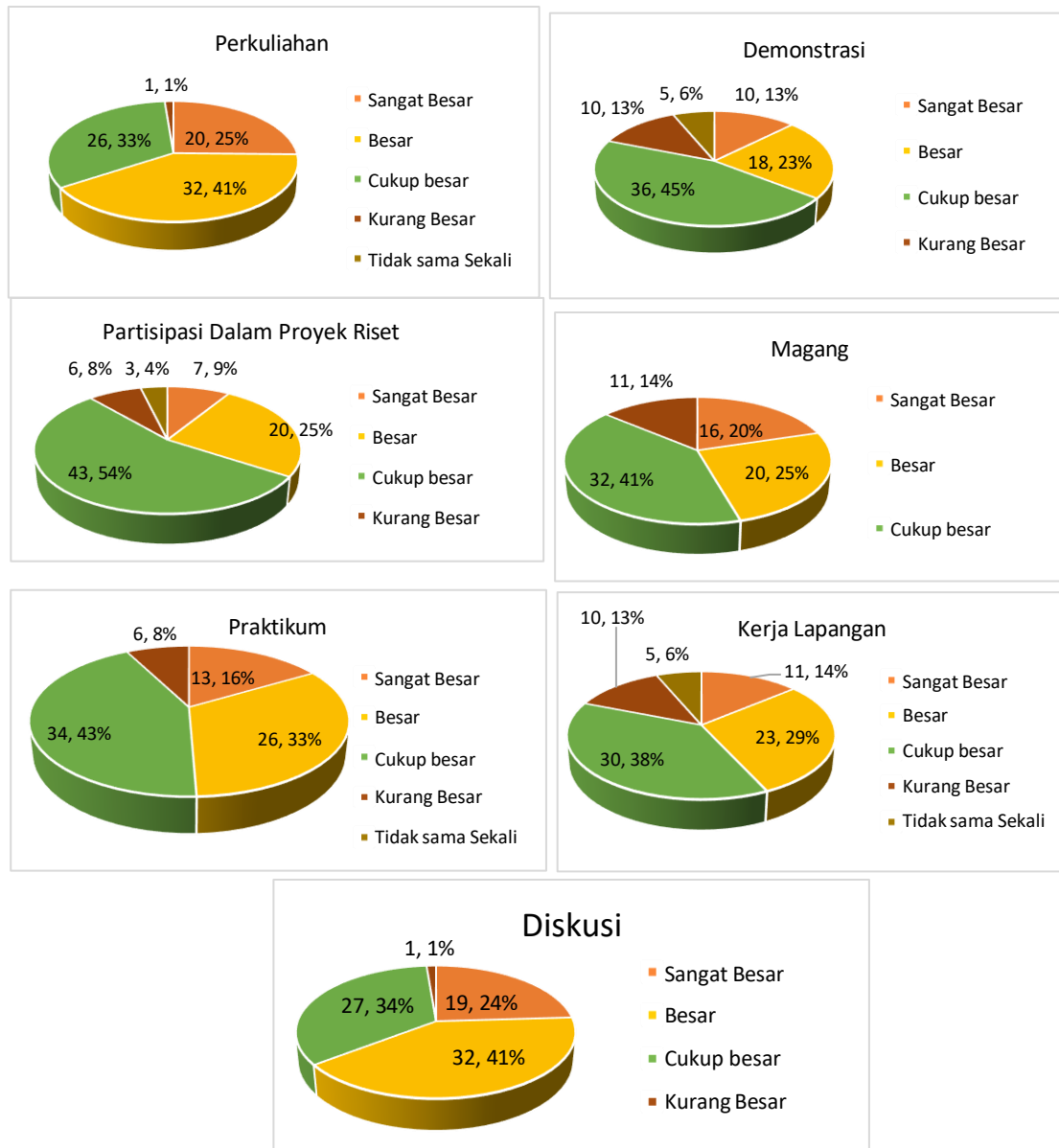
Perolehan response rate sebesar 82% (79 alumni mengisi kuesioner dari total 96 alumni) yang memiliki Nomer whatsapp dan Nomer Handphone 96 alumni.



Gambar 4. 1 Response Rate Tracer Study lulusan Akuntansi 2023
Sumber: Data diolah 2024

4.2 Metode Pembelajaran di program Studi

Aspek Pembelajaran adalah salah satu feedback yang sangat penting bagi UNTAG Samarinda. Melalui tracer study ini, terdapat berbagai poin penilaian yang diteliti yang terbagi dalam 7 (tujuh) aspek, yaitu (1) Perkuliahan, (2) Demonstrasi, (3) Partisipasi dalam Proyek Riset, (4) Magang, (5) Praktikum, (6) Kerja Lapangan, dan (7) Diskusi.



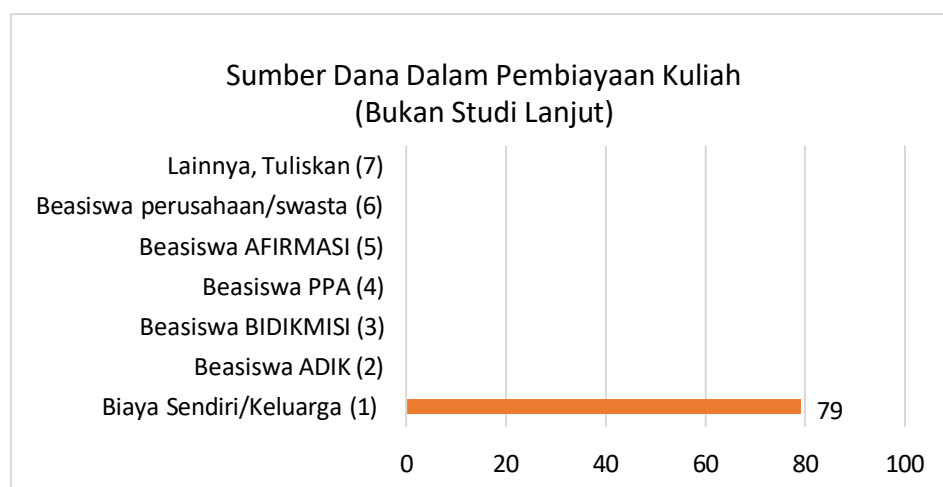
Gambar 4. 2 Prosentase Metode Pembelajaran Di Program Studi
Sumber: Data Diolah, 2024

Dari gambar diatas, untuk metode perkuliahan dan diskusi, rata-rata alumni menjawab pada kategori sangat besar. Untuk kategori besar, rata-rata responden memilih metode praktikum dan magang. Selanjutnya Untuk kategori cukup besar, rata-rata responden memilih pada metode pembelajaran partisipasi dalam proyek riset, dan untuk kategori kurang besar, responden memilih metode demonstrasi. Berdasarkan prosentase pada metode pembelajaran ini, perlu adanya peningkatan peran mahasiswa dalam partisipasi dalam proyek riset dan demonstrasi..

4.3. Sumber Dana Dalam Pembiayaan Kuliah

Responden alumni dalam tracer study ini berdasarkan sumber pendanaan perkuliahannya dapat dibedakan dalam biaya sendiri dan biaya dari beasiswa dan sumber lainnya.

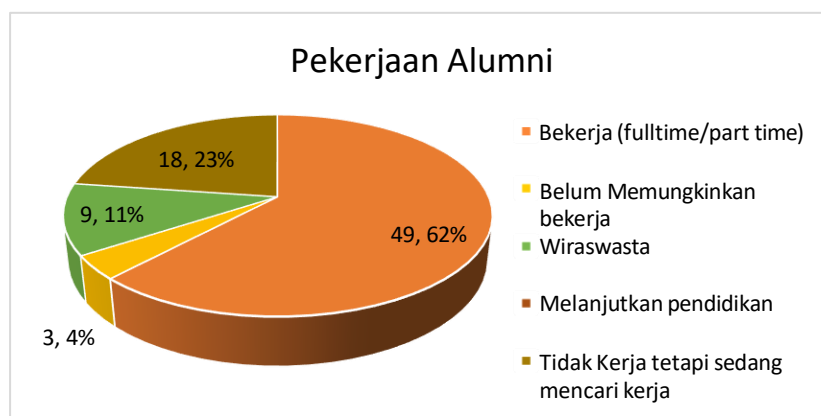
Dari Gambar 4.3 dibawah ini, responden yang mengisi kuesioner tracer study menjawab biaya sendiri sekitar 100% atau sejumlah 79 alumni dengan membayar uang kuliahnya dengan biaya sendiri/keluarga. Untuk tahun lulusan 2023 ini tidak ada yang mendapatkan beasiswa baik lewat BIDIKMISI maupun lewat AFIRMASI, PPA, ADIK dan Perusahaan.



Gambar 4. 3 Grafik Menunjukkan Sumber Dana Pembiayaan kuliah
Sumber: Data diolah 2024

4.4. Transisi Ke Dunia Kerja

4.4.1 Pekerjaan Alumni

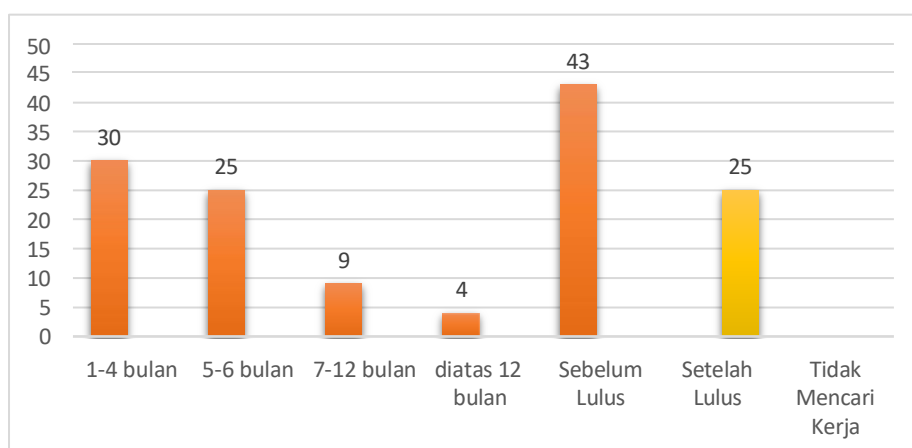


Gambar 4.4 Pekerjaan Alumni
Sumber: Data Diolah, 2024

Sebanyak 79 alumni Prodi Akuntansi yang mengisi Tracer Study, ada 62% berstatus bekerja, 11% berwiraswasta, dan 23% masih mencari pekerjaan.

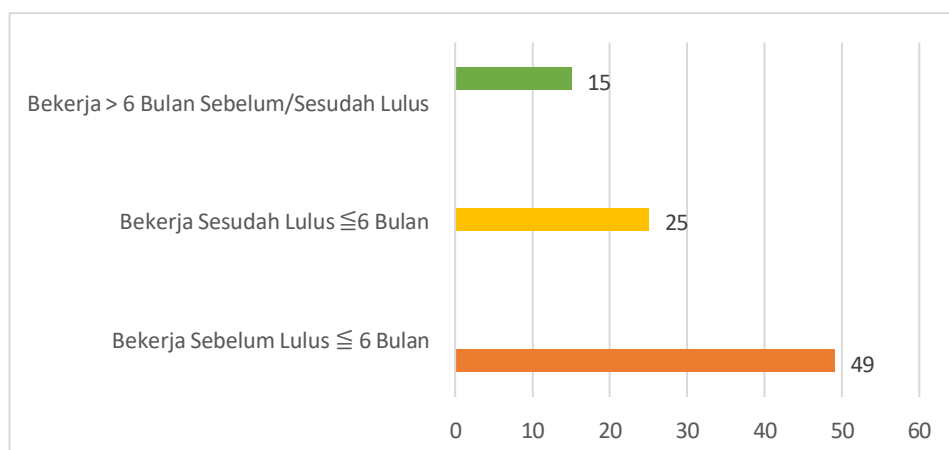
4.4.2 Waktu Mencari Pekerjaan

Setelah lulus dari perguruan tinggi, alumni Prodi Akuntansi sebagian besar memilih untuk bekerja di perusahaan. Alumni yang memilih bekerja membutuhkan proses dalam perjalanannya hingga mereka memperoleh pekerjaan. Proses ini dapat terkait waktu pencarian kerja, proses seleksi perusahaan dan waktu hingga mendapat pekerjaan.



Gambar 4. 5 Waktu Mencari Pekerjaan

Sumber: Data Diolah, 2023



Gambar 4. 6 Masa Tunggu Kerja

Sumber: Data diolah, 2024

4.4.3 Sumber Informasi Mendapatkan Kerja

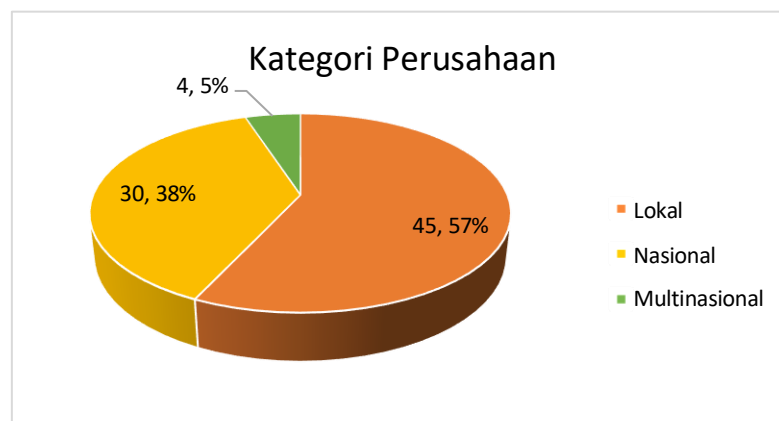


Gambar 4.7 merupakan grafik yang menunjukkan Informasi mendapatkan kerja. Untuk memperoleh pekerjaan, ada 2 (dua) cara yang paling banyak ditempuh oleh alumni, yaitu sebanyak 21 orang atau 26% yang memilih melalui relasi dan 20 orang atau 25% memilih melalui mencari lewat internet/iklan online/milis.

4.5 Tingkat/Kategori Perusahaan

Dalam bekerja, reputasi dan nama besar perusahaan dapat memberikan pengaruh bagi lulusan perguruan tinggi, tidak terkecuali alumni UNTAG Samarinda. Semakin besar perusahaan semakin banyak alumni yang tertarik untuk melamar kerja di tempat tersebut.

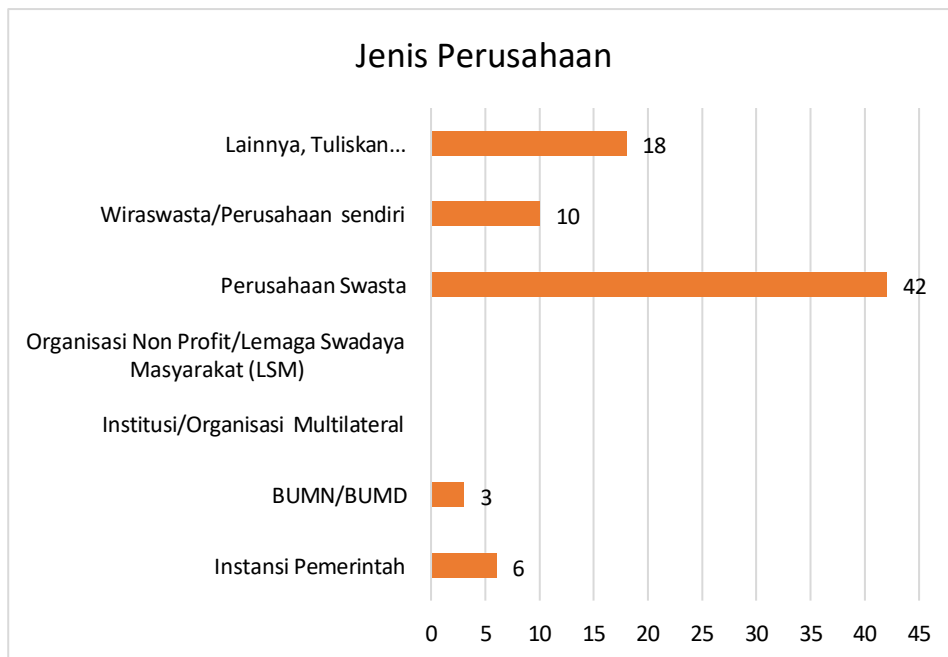
Jika memperhatikan kondisi alumni Program Studi Akuntansi lulusan 2023 yang saat ini bekerja, dari sisi kategori perusahaan mereka bekerja mayoritas di perusahaan lokal (57%), perusahaan nasional (38%) dan Perusahaan multinasional (5%).



Gambar 4. 3 Tingkat Perusahaan Alumni Bekerja

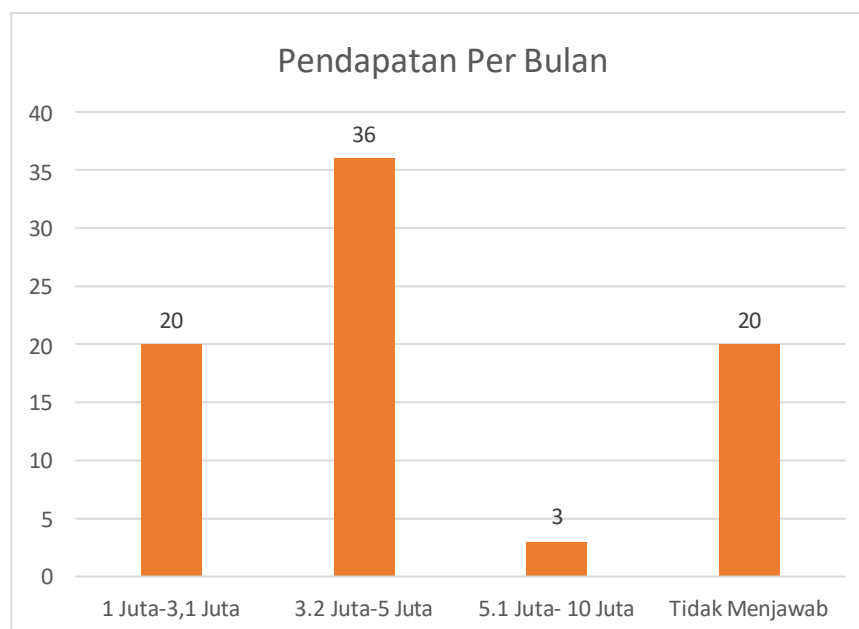
4.6 Jenis Perusahaan

Jenis perusahaan tempat alumni bekerja paling banyak di perusahaan swasta sebesar 53% atau 42 alumni. Jenis perusahaan berikutnya yang banyak dimasuki responden adalah sebagai wiraswasta/perusahaan sendiri yaitu sebesar 12% atau 10 orang alumni. Sementara itu, persentase jumlah alumni yang memilih jawaban lainnya adalah 22%.



Gambar 4. 4 Jenis Perusahaan Alumni Bekerja

4.7 Pendapatan Per Bulan



Gambar 4. 5 Pendapatan Per Bulan

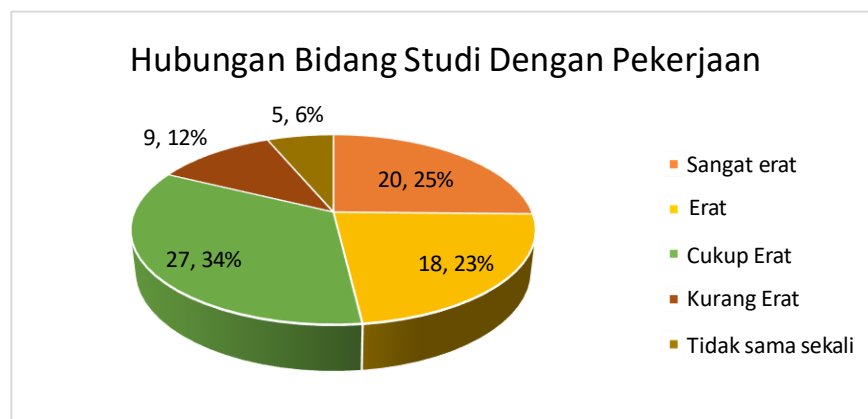
Pendapatan yang diperoleh alumni sebesar 1 – 3,1 juta sebanyak 20 responden, 3,2 – 5 juta sebanyak 36 responden. Untuk pendapatan sebesar 5,1 – 10 ada 3 orang, dan sebanyak 20 responden tidak menjawab. Berdasarkan data tersebut dapat diambil kesimpulan bahwa rata – rata

pendapatan alumni lulusan 2023 dari prodi Akuntansi sebesar 3,2 jutaan. Nilai pendapatan tersebut berada di atas rata – rata nilai UMR di kota besar yang ada di Indonesia.

4.8. Keselarasan Horizontal

Keselarasan horizontal adalah hubungan antara bidang studi dengan pekerjaan mengacu pada korelasi antara pendidikan atau keahlian yang diperoleh dalam suatu disiplin ilmu tertentu dengan jenis pekerjaan atau karier yang dijalani seseorang setelah menyelesaikan pendidikan formal atau pelatihan di bidang tersebut.

Pentingnya hubungan antara bidang studi dan pekerjaan terletak pada kesesuaian antara pengetahuan, keterampilan, dan pemahaman yang dimiliki oleh individu dengan tuntutan dan persyaratan pekerjaan tertentu.

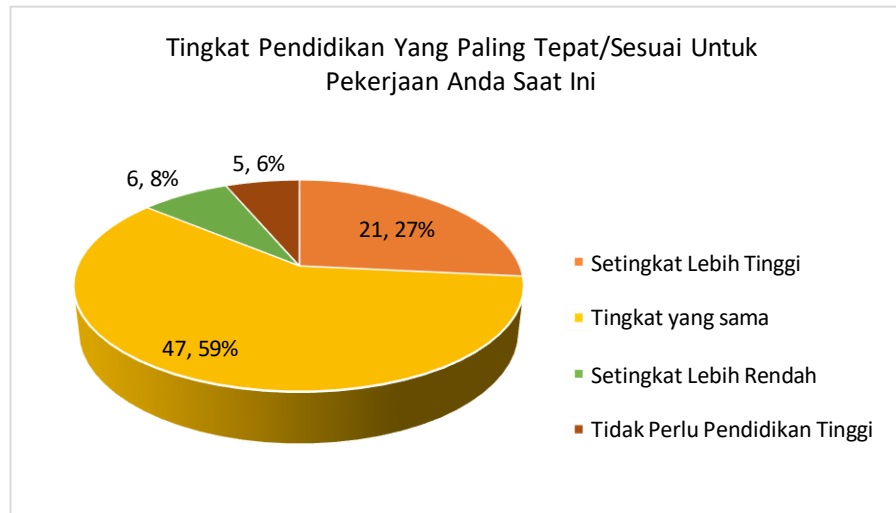


Gambar 4. 6 Keselarasan Horizontal
Sumber: Data Diolah, 2024

Berdasarkan gambar 4.12 diatas, sebanyak 34% responden menyatakan bahwa antara apa yang diberikan di bangku perkuliahan dengan apa yang mereka temui di dunia kerja memiliki hubungan yang cukup erat, 25% responden menyatakan sangat erat, 23% yang menjawab erat, 12% menjawab kurang erat dan 6% yang menjawab tidak sama sekali. Dari hubungan bidang studi dengan pekerjaan alumni ini maka dapat disimpulkan sebanyak 82% responden menyatakan bahwa pekerjaan mereka saat ini sudah sesuai dengan bidang ilmunya.

4.9 Keselarasan Vertikal

Keselaran vertikal yaitu keselaran antara jenjang pendidikan dengan jenjang pendidikan minimal yang menjadi persyaratan suatu pekerjaan.



Gambar 4. 7 Keselarasan Vertikal
Sumber: Data diolah, 2024

Berdasarkan gambar 4.13, sebanyak 59% responden menyatakan bahwa pekerjaannya saat ini sudah sesuai dengan tingkat pendidikannya, artinya sebanyak 47 orang lulusan Prodi Akuntansi tahun 2023 bekerja pada posisi yang sudah semestinya di tempati oleh orang dengan pendidikan yang sama. Selanjutnya, sebanyak 27% responden yang memberikan jawaban bahwa pekerjaannya saat ini bisa dilakukan oleh orang dengan jenjang pendidikan yang setingkat lebih tinggi dari mereka. Hanya ada 6 orang atau 8% yang menyatakan bahwa pekerjaan saat ini bisa dilakukan oleh orang dengan jenjang pendidikan lebih rendah dari mereka, dan 6% yang menjawab tidak perlu pendidikan tinggi untuk melakukan pekerjaannya.

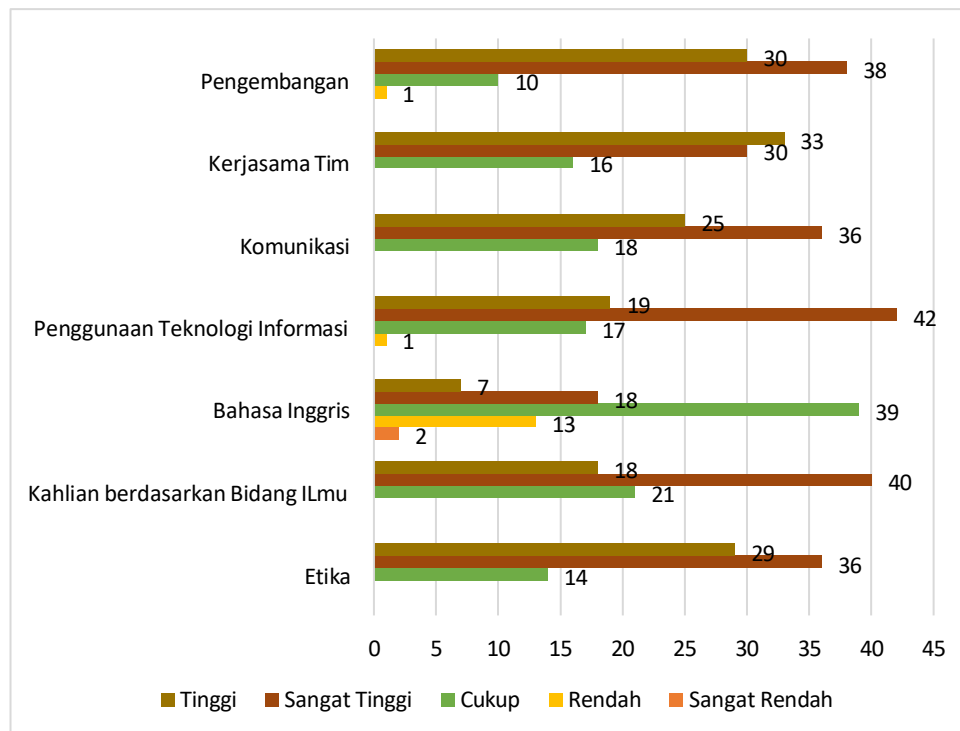
4.10 Kompetensi Alumni

4.10.1 Tingkat Kompetensi Yang dikuasai Alumni

Kompetensi alumni UNTAG Samarinda dibina/dilatih/dibentuk selama mereka menjalani kehidupan sejak kecil hingga sekarang. Beberapa kompetensi alumni ada yang diperoleh saat masuk perguruan tinggi dan ada pula yang terbentuk saat mereka mulai bekerja.

Kemampuan/kompetensi alumni yang diperoleh sejak masuk perguruan tinggi umumnya di dominasi pada pengetahuan di bidang ilmu yang dimilikinya dari Prodi masing-masing. Namun, alangkah lebih baik jika kemampuan/kompetensi

alumni tidak bergantung pada pengetahuan di bidang ilmu saja mengingat potensi dari setiap individu bermacam-macam.

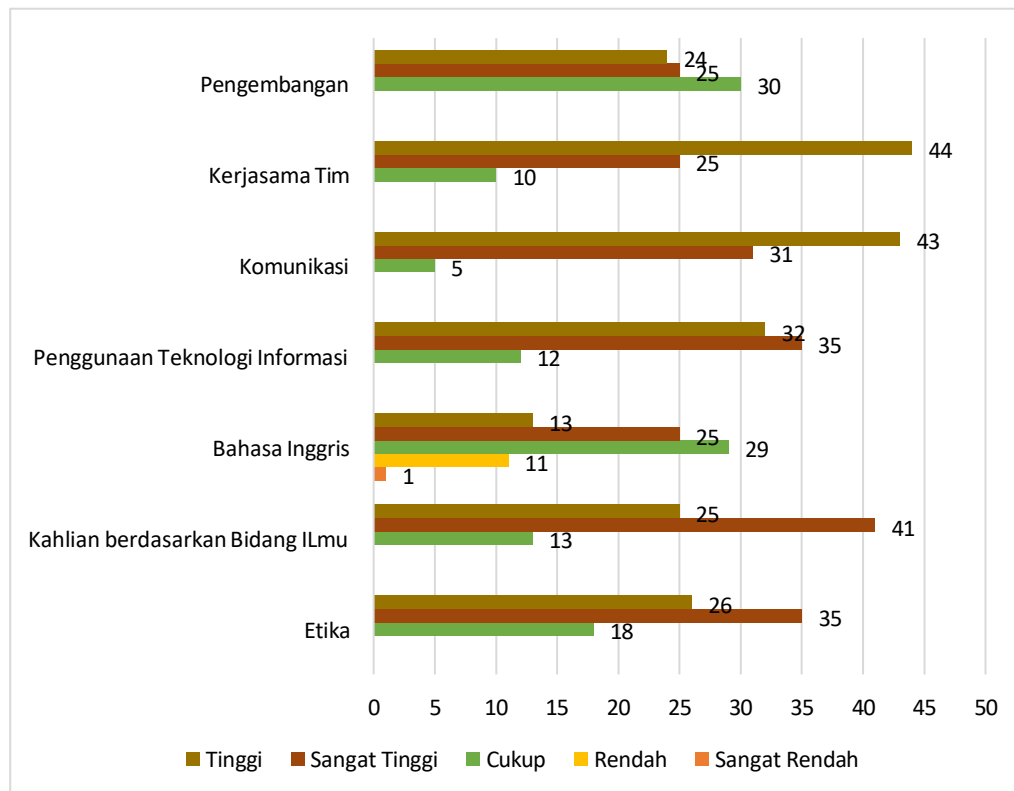


Gambar 4. 8 Kompetensi Yang dikuasai Lulusan
Sumber: Data Diolah, 2024

Pada gambar 4.14 dapat dilihat gambaran mengenai kompetensi alumni UNTAG yang bekerja dan/atau berwirausaha. Beberapa hal yang menjadi penguasaan kompetensi alumni Prodi Akuntansi tahun 2023 sebanding dengan kontribusi perguruan tinggi adalah pengembangan diri, keahlian bidang ilmu, etika, komunikasi , kejasam tim dan penguasaan teknologi informasi. Sementara yang menjadi kekurangan dalam penguasaan kompetensi alumni Prodi Akuntansi tahun 2023 adalah dalam penguasaan bahasa inggris. Secara keseluruhan, tingkat penguasaan kompetensi alumni

Prodi Akuntansi tahun 2023 berada pada kategori baik walaupun beberapa masih ada di bawah kontribusi dari perguruan tinggi itu sendiri.

4.10.2 Tingkat Kompetensi Yang Diperlukan Dalam Pekerjaan



Gambar 4. 9 Kompetensi Yang Diperlukan Dalam Pekerjaan

Sumber: Data Diolah, 2024

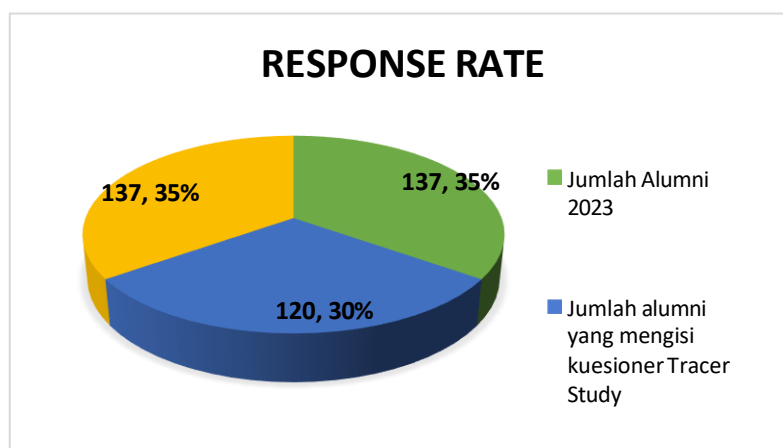
Berdasarkan gambar 4.15 maka kompetensi yang dikuasai alumni dengan kompetensi yang diperlukan di dunia kerja secara prakteknya sejalan dengan hasil yang diperoleh.

PROFIL RESPONDEN TRACER STUDY MANAJEMEN (61201)

5.1 Responden Rate

Target responden pada penyelenggaraan Tracer Study Tahun lulusan 2023 tercatat terdapat sebanyak 137 alumni Program Studi Manajemen yang lulus dan menjadi alumni pada tahun 2023.

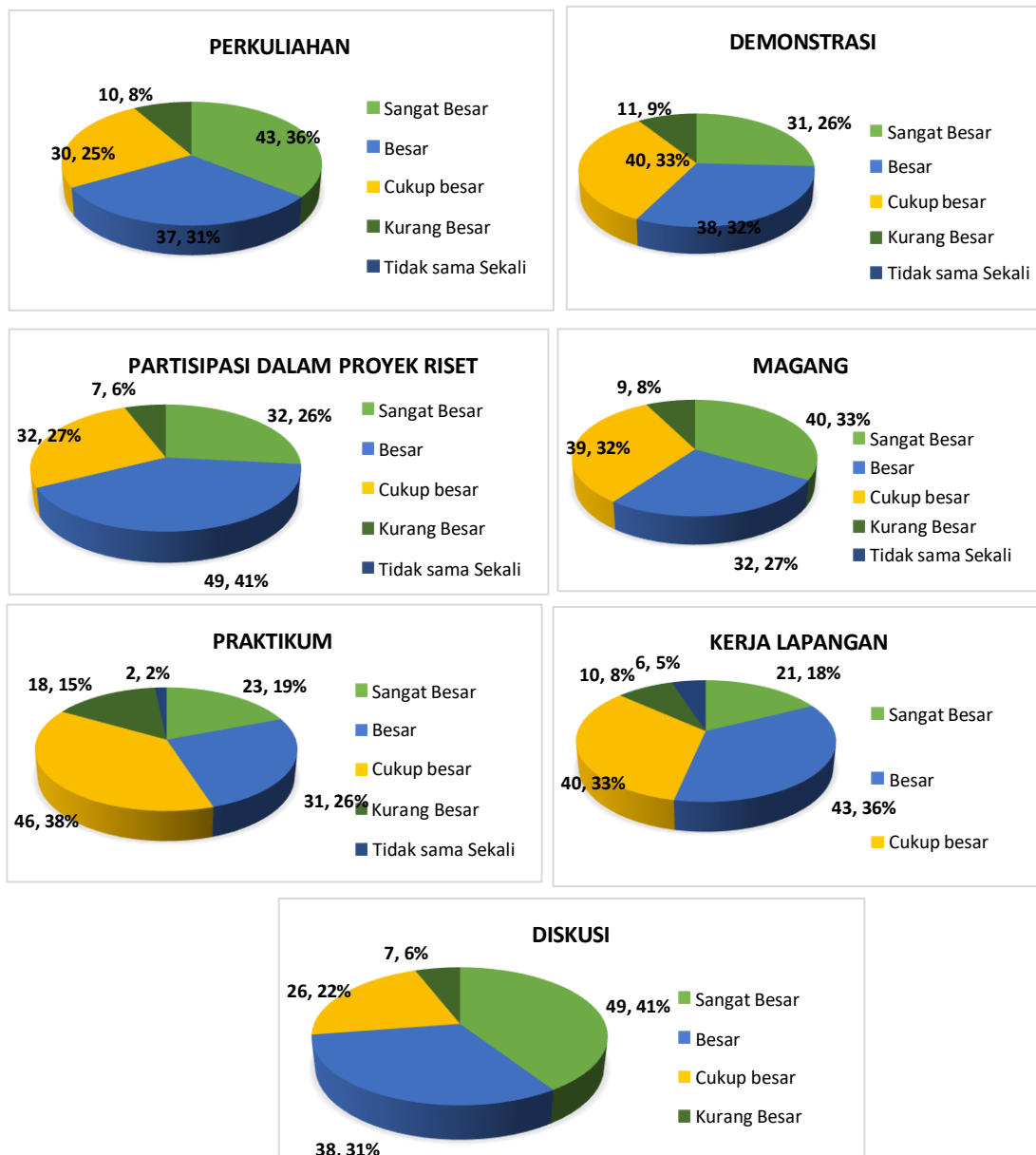
Perolehan response rate sebesar 86% (120 alumni mengisi kuesioner dari total 137 alumni)



Gambar 5. 1 Response Rate Tracer Study Iulusan Manajemen 2023
Sumber: Data diolah 2024

5.2 Metode Pembelajaran di Program Studi

Aspek Pembelajaran adalah salah satu feedback yang sangat penting bagi UNTAG Samarinda. Melalui tracer study ini, terdapat berbagai poin penilaian yang diteliti yang terbagi dalam 7 (tujuh) aspek, yaitu (1) Perkuliahan, (2) Demonstrasi, (3) Partisipasi dalam Proyek Riset, (4) Magang, (5) Praktikum, (6) Kerja Lapangan, dan (7) Diskusi.



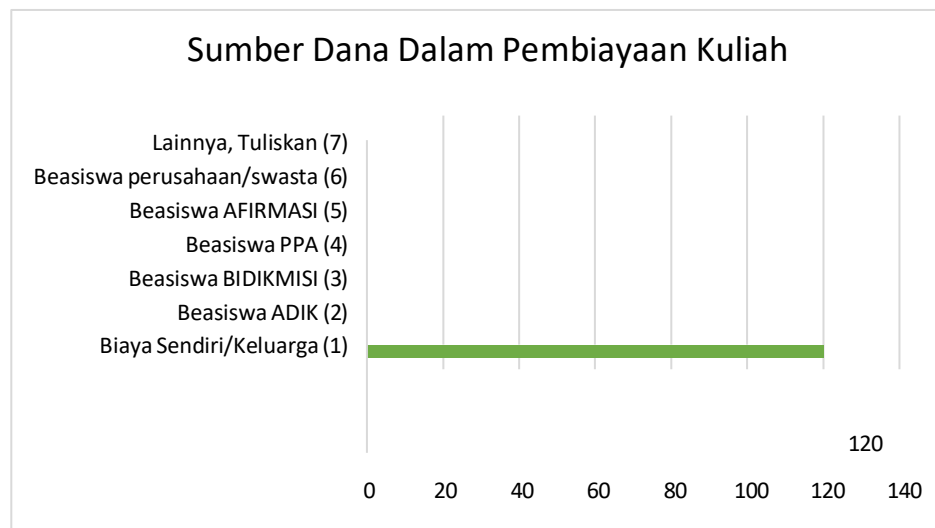
Gambar 5. 2 Prosentase Metode Pembelajaran Di Program Studi
Sumber: Data Diolah, 2024

Dari gambar diatas, untuk metode perkuliahan, diskusi, dan magang rata-rata alumni menjawab pada kategori sangat besar. Untuk praktikum dan kerja lapangan rata-rata alumni memnjawab besar. Untuk demonstrasi rata- rata alumni menjawab pada kategori cukup besar, sedangkan untuk partisipasi dalam poyek riset, responden memilih kurang besar. Berdasarkan prosentase pada metode pembelajaran ini, perlu adanya peningkatan peran mahasiswa dalam demonstrasi dan partisipasi dalam proyek riset

5.3 Sumber Dana Dalam Pembiayaan Kuliah

Responden alumni dalam tracer study ini berdasarkan sumber pendanaan perkuliahannya dapat dibedakan dalam biaya sendiri dan biaya dari beasiswa dan sumber lainnya.

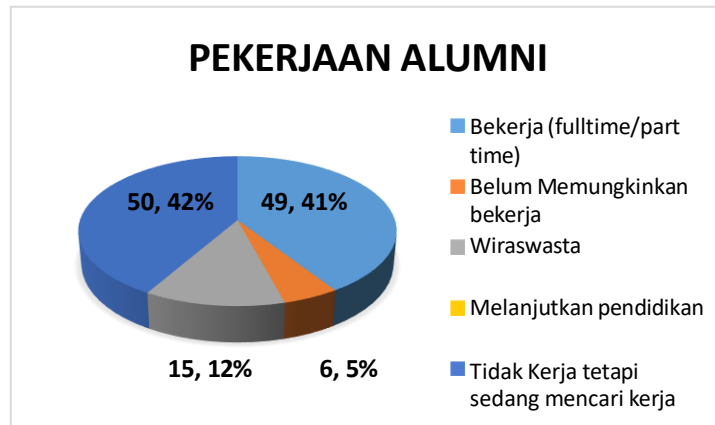
Dari Gambar 5.3 dibawah ini, responden yang mengisi kuesioner tracer study menjawab biaya sendiri sekitar 100% atau sejumlah 120 alumni dengan membayar uang kuliahnya dengan biaya sendiri/keluarga. Untuk tahun lulusan 2023 ini tidak ada yang mendapatkan beasiswa baik lewat BIDIKMISI maupun lewat AFIRMASI, PPA, ADIK dan Perusahaan.



Gambar 5. 3 Grafik Menunjukkan Sumber Dana Pembiayaan kuliah
Sumber: Data diolah 2024

5.4. Transisi Ke Dunia Kerja

5.4.1 Pekerjaan Alumni

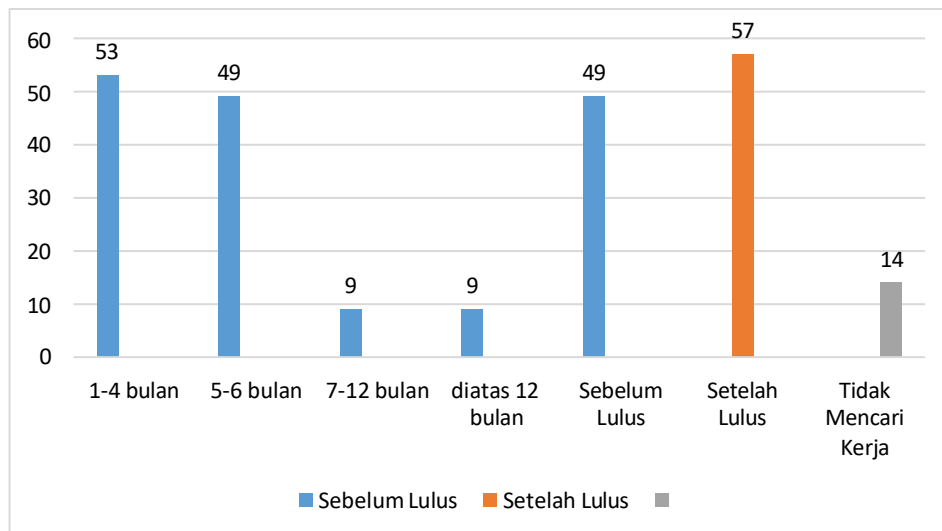


Gambar 5. 4 Pekerjaan Alumni Sumber: Data Diolah, 2024

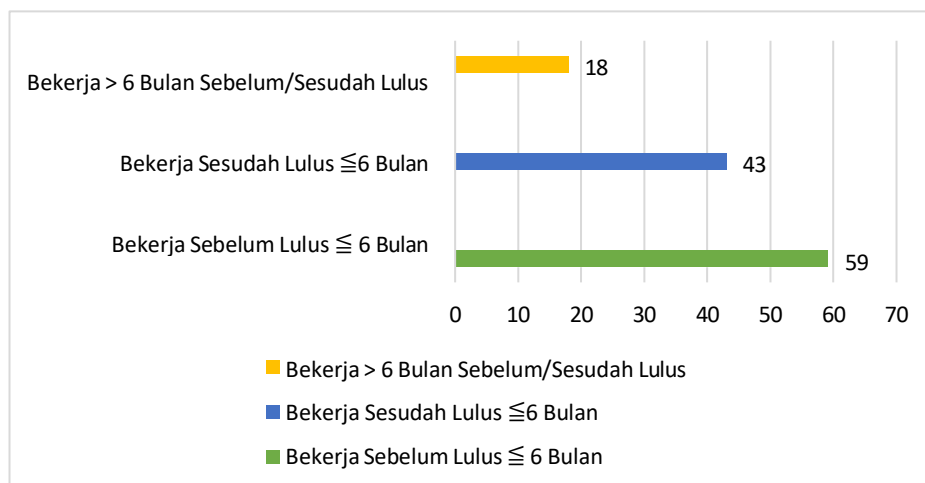
Sebanyak 147 alumni Prodi Manajemen yang mengisi Tracer Study, ada 41% berstatus bekerja, 42% masih mencari pekerjaan, 12% yang berwiraswasta.

5.4.2 Waktu Mencari Pekerjaan

Setelah lulus dari perguruan tinggi, alumni Prodi Manajemen sebagian besar memilih untuk bekerja di perusahaan. Alumni yang memilih bekerja membutuhkan proses dalam perjalanannya hingga mereka memperoleh pekerjaan. Proses ini dapat terkait waktu pencarian kerja, proses seleksi perusahaan dan waktu hingga mendapat pekerjaan.



Gambar 5. 5 Waktu Mencari Pekerjaan
Sumber: Data Diolah, 2024

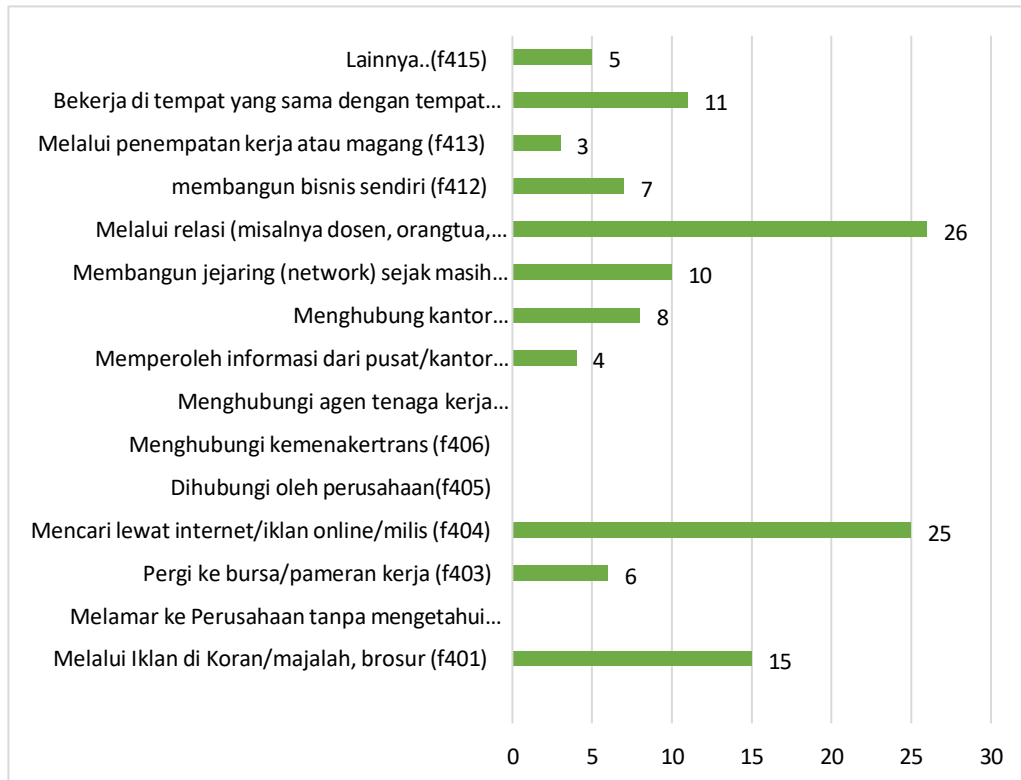


Gambar 5. 6 Masa Tunggu Kerja

Sumber: Data diolah, 2024

Berdasarkan gambar 5.5 dan gambar 5.6 diatas prosentase alumni Prodi Manajemen yang mengisi tracer study yaitu 120 orang maka sebanyak 49% yang memperoleh pekerjaan sebelum lulus dan memperoleh pekerjaan \leq 6 bulan, artinya mereka sudah bekerja selama proses perkuliahan dan tetap bekerja di perusahaan yang sama setelah mereka lulus, sedangkan 35% alumni memperoleh pekerjaan sesudah lulus dan sisanya 15% memperoleh pekerjaan diatas 6 bulan sebelum/setelah lulus.

5.4.3 Sumber Informasi Mendapatkan Kerja



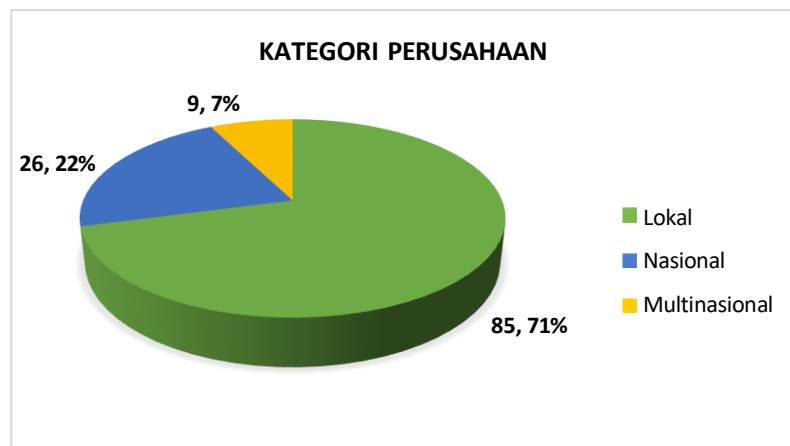
Gambar 5. 7 Cara Mencari Pekerjaan
Sumber: Data diolah, 2024

Gambar 5.7 merupakan grafik yang menunjukkan Informasi mendapatkan kerja. Untuk memperoleh pekerjaan, ada 2 (dua) cara yang paling banyak ditempuh oleh alumni, yaitu sebanyak 26 orang atau 19% yang memperoleh pekerjaan melalui relasi, kemudian 18% atau 25 orang mencari lewat internet.

5.5 Tingkat/Kategori Perusahaan

Dalam bekerja, reputasi dan nama besar perusahaan dapat memberikan pengaruh bagi lulusan perguruan tinggi, tidak terkecuali alumni UNTAG Samarinda. Semakin besar perusahaan semakin banyak alumni yang tertarik untuk melamar kerja di tempat tersebut.

Jika memperhatikan kondisi alumni Program Studi Manajemen lulusan 2023 yang saat ini bekerja, dari sisi kategori perusahaan mereka bekerja mayoritas di perusahaan nasional (22%), perusahaan lokal (71%) dan Perusahaan multinasional (7%).



Gambar 5. 3 Tingkat Perusahaan Alumni Bekerja

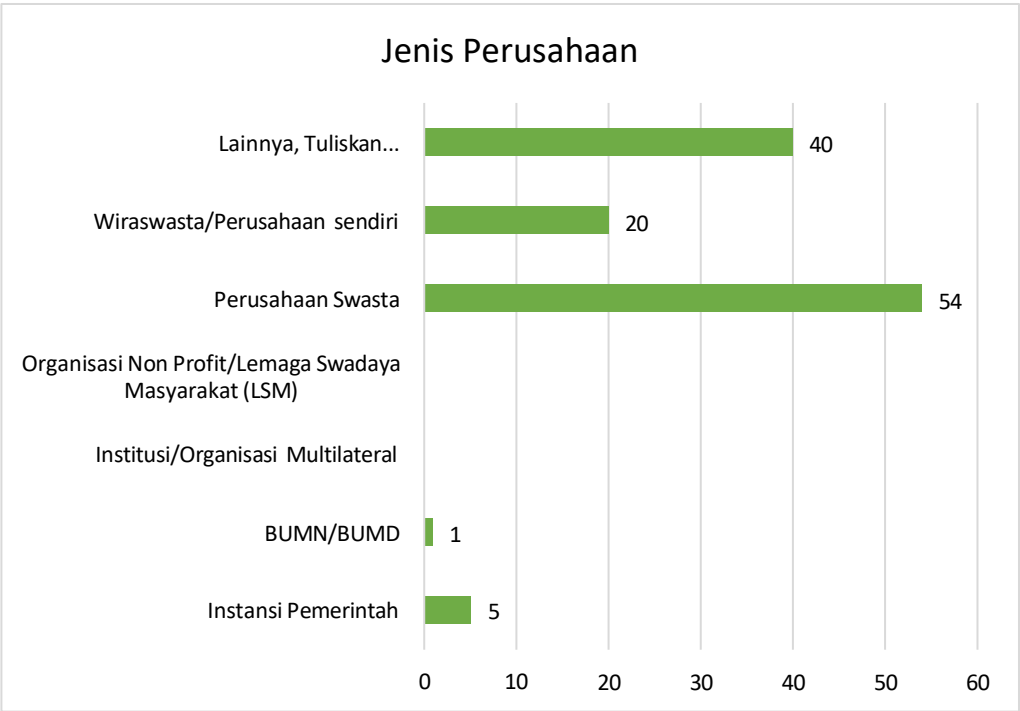
Sumber: Data diolah, 2024

5.6 Jenis Perusahaan

Perusahaan tempat bekerja tidak terbatas pada perusahaan-perusahaan saja. Organisasi, yayasan ataupun lembaga swadaya merupakan opsi lain bagi tempat bekerja. Perbedaan jenis tempat bekerja ini dapat didasarkan atas perbedaan pada tujuan yang hendak dicapai masing-masing jenis perusahaan tersebut. Perusahaan umumnya mencari keuntungan sebesar-besarnya, instansi pemerintah lebih ke pelayanan publik dan organisasi umumnya menyangkut kegiatan sosial.

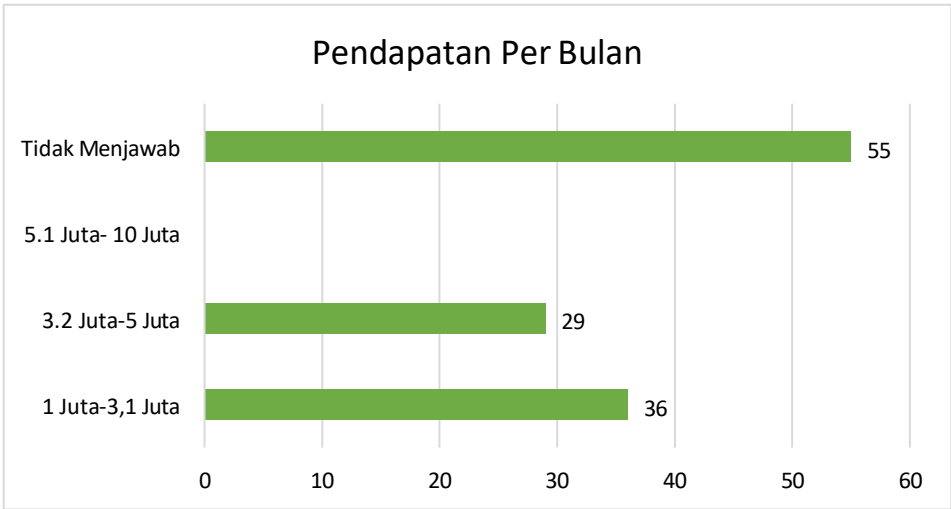
Berdasarkan Grafik 5.10 alumni Prodi Manajemen lulusan 2023 ada 54% responden memilih bekerja di perusahaan swasta, 16% yang

berwiraswasta serta 33% responden memilih lainnya dimana mereka tidak menjelaskan informasi jenis pekerjaannya secara jelas.



Gambar 5. 4 Jenis Perusahaan Alumni Bekerja
Sumber: Data Diolah, 2024

5.7 Pendapatan Per Bulan



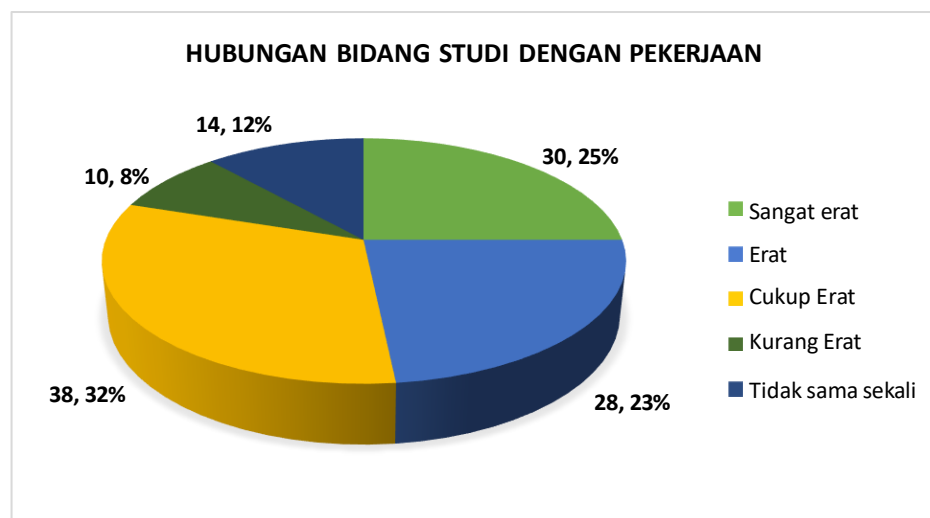
Gambar 5.11 Pendapatan Per Bulan
Sumber: Data Diolah, 2024

Pendapatan yang diperoleh alumni sebesar 1 – 3,1 juta sebanyak 36 responden, 3,2 – 5 juta sebanyak 29 responden, dan sebanyak 57 responden tidak menjawab. Berdasarkan data tersebut dapat diambil kesimpulan bahwa rata – rata pendapatan alumni lulusan 2023 dari Prodi Manajemen sebesar 3,5 jutaan. Nilai pendapatan tersebut dikategorikan baik karena sesuai dengan rata – rata nilai UMR di kota besar yang ada di Indonesia.

5.8. Keselarasan Horizontal

Keselarasan horizontal adalah hubungan antara bidang studi dengan pekerjaan mengacu pada korelasi antara pendidikan atau keahlian yang diperoleh dalam suatu disiplin ilmu tertentu dengan jenis pekerjaan atau karier yang dijalani seseorang setelah menyelesaikan pendidikan formal atau pelatihan di bidang tersebut.

Pentingnya hubungan antara bidang studi dan pekerjaan terletak pada kesesuaian antara pengetahuan, keterampilan, dan pemahaman yang dimiliki oleh individu dengan tuntutan dan persyaratan pekerjaan tertentu.



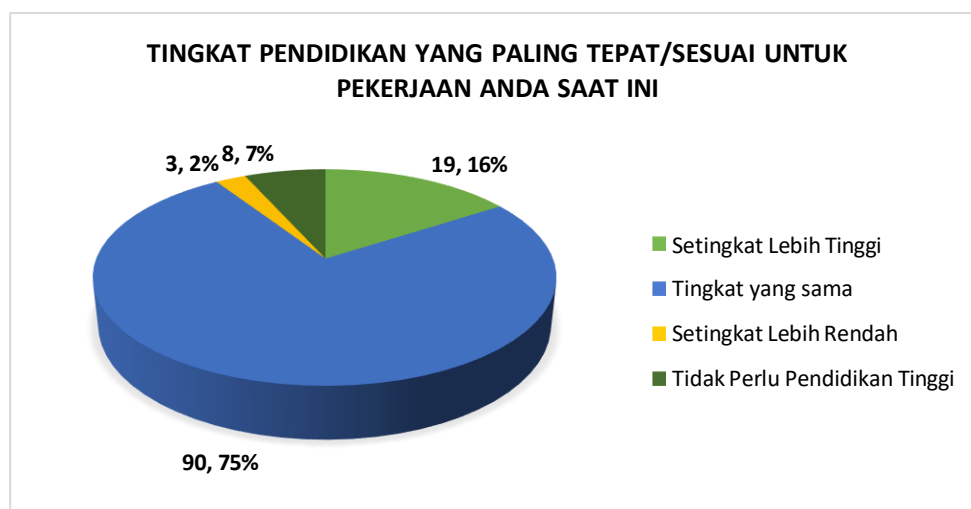
Gambar 5. 5 Keselarasan Horizontal
Sumber: Data Diolah, 2024

Berdasarkan gambar 5.12 diatas, sebanyak 32% responden menyatakan bahwa antara apa yang diberikan di bangku perkuliahan dengan apa yang mereka temui didunia kerja memiliki hubungan yang cukup erat 23% responden menyatakan erat, 25% yang menjawab sangat erat, 8%

menjawab kurang erat dan 12% yang menjawab tidak sama sekali. Dari hubungan bidang studi dengan pekerjaan alumni ini maka dapat disimpulkan sebanyak 80% responden menyatakan bahwa pekerjaan mereka saat ini sudah sesuai dengan bidang ilmunya.

5.9 Keselarasan Vertikal

Keselarasn vertikal yaitu keselarasn antara jenjang pendidikan dengan jenjang pendidikan minimal yang menjadi persyaratan suatu pekerjaan.



Gambar 5. 6 Keselarasan Vertikal
Sumber: Data diolah, 2024

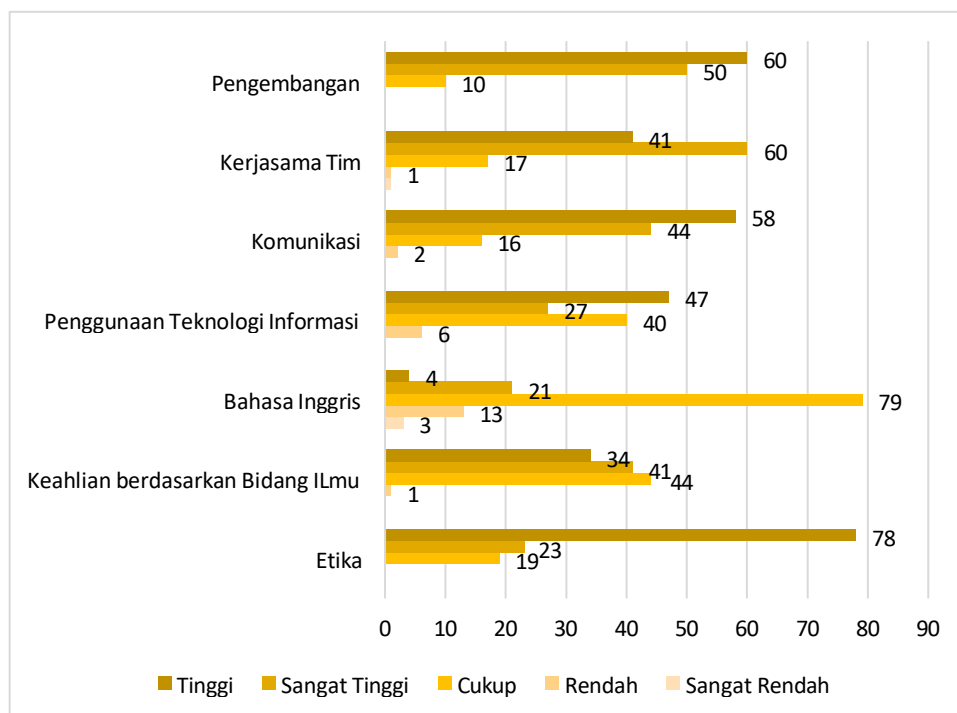
Berdasarkan gambar 5.13 sebanyak 70% responden menyatakan bahwa pekerjaannya saat ini sudah sesuai dengan tingkat pendidikannya, artinya sebanyak 90 orang lulusan Prodi Manajemen tahun 2023 bekerja pada posisi yang sudah semestinya di tempati oleh orang dengan pendidikan yang sama. Selanjutnya, sebanyak 16% responden yang memberikan jawaban bahwa pekerjaannya saat ini seharusnya dilakukan oleh orang dengan tingkat pendidikan yang lebih tinggi satu tingkat dari mereka. Hanya ada 3 orang atau 2% yang menyatakan bahwa mereka melakukan pekerjaan yang seharusnya dilakukan oleh orang dengan jenjang pendidikan yang setingkat

lebih rendah dan 7% yang menjawab tidak perlu pendidikan tinggi untuk melakukan pekerjaannya.

5.10 Kompetensi Alumni

5.10.1 Kompetensi Yang dikuasai Alumni

Kompetensi alumni Prodi Manajemen UNTAG Samarinda dibina/dilatih/dibentuk selama mereka menjalani kehidupan sejak kecil hingga sekarang. Beberapa kompetensi alumni ada yang diperoleh saat masuk perguruan tinggi dan ada pula yang terbentuk saat mereka mulai bekerja. Kemampuan/kompetensi alumni yang diperoleh sejak masuk perguruan tinggi umumnya di dominasi pada pengetahuan di bidang ilmu yang dimilikinya dari Prodi masing-masing. Namun, alangkah lebih baik jika kemampuan/kompetensi alumni tidak bergantung pada pengetahuan di bidang ilmu saja mengingat potensi dari setiap individu bermacam-macam.

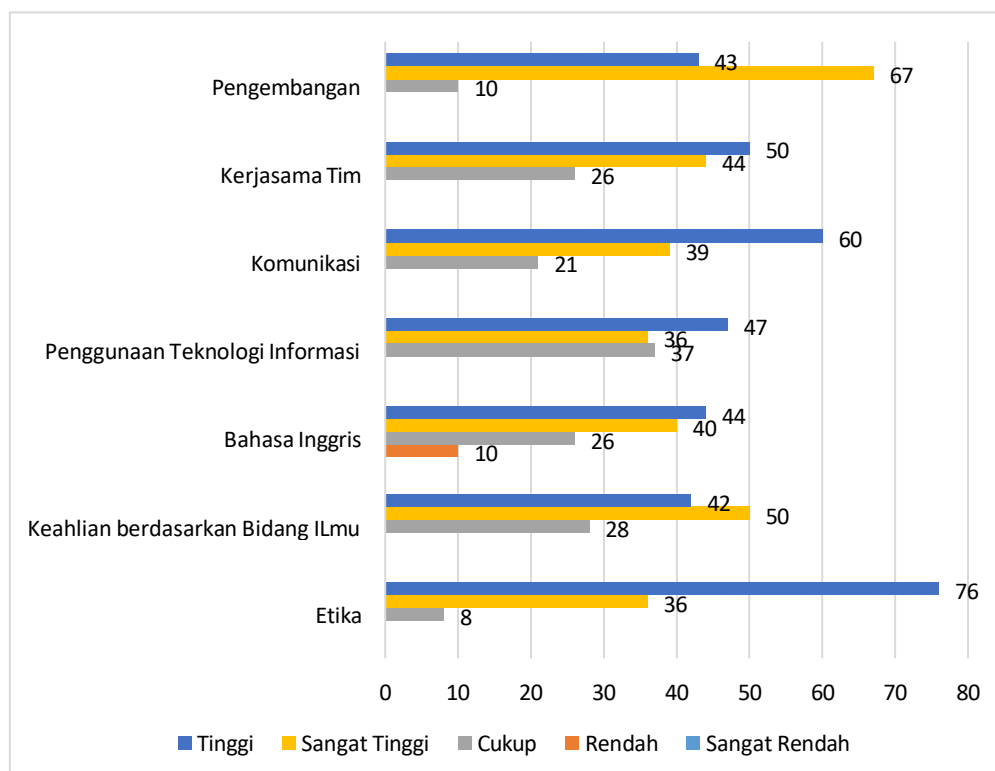


Gambar 5. 7 Kompetensi Yang dikuasai Lulusan
Sumber: Data Diolah, 2024

Pada gambar 5.14 dapat dilihat gambaran mengenai kompetensi alumni Prodi Manajemen yang bekerja dan/atau berwirausaha. Beberapa hal yang menjadi penguasaan kompetensi alumni 2023 sebanding dengan

kontribusi perguruan tinggi adalah etika, keahlian bidang ilmu, penggunaan teknologi informasi, kerjasama tim, dan komunikasi. Sementara yang menjadi kekurangan dalam penguasaan kompetensi alumni 2023 adalah dalam Bahasa Inggris. Secara keseluruhan, tingkat penguasaan kompetensi alumni 2023 berada pada kategori baik walaupun beberapa masih ada di bawah kontribusi dari perguruan tinggi itu sendiri.

5.10.2 Kompetensi Yang Diperlukan Dalam Pekerjaan



Gambar 5. 8 Kompetensi Yang Diperlukan Dalam Pekerjaan
Sumber: Data Diolah, 2024

Berdasarkan gambar 5.15 maka kompetensi yang dikuasai alumni dengan kompetensi yang diperlukan di dunia kerja secara prakteknya sejalan dengan hasil yang diperoleh.

