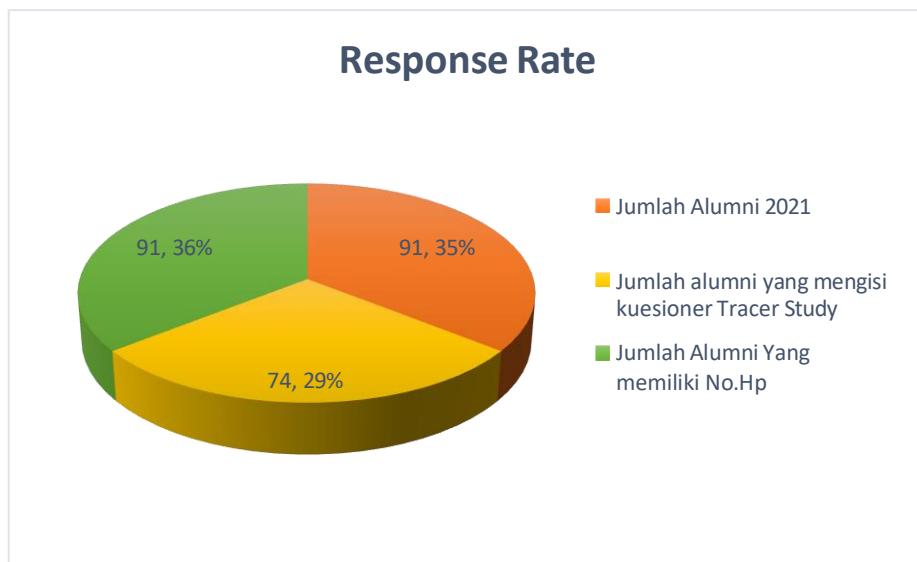


PROFIL RESPONDEN TRACER STUDY AKUNTANSI (62201)

4.1 Responden Rate

Target responden pada penyelenggaraan Tracer Study Tahun lulusan 2021 tercatat terdapat sebanyak 91 alumni Program Studi Akuntansi yang lulus dan menjadi alumni pada tahun 2021.

Perolehan response rate sebesar 81% (74 alumni mengisi kuesioner dari total 91 alumni) yang memiliki Nomer whatsapp dan Nomer Handphone 91 alumni, yang mengisi Tracer Study Kuesioner Online sebanyak 74 alumni.



Gambar 4. 1 Response Rate Tracer Study lulusan Akuntansi 2021
Sumber: Data diolah 2022

4.2 Metode Pembelajaran di program Studi

Aspek Pembelajaran adalah salah satu feedback yang sangat penting bagi UNTAG Samarinda. Melalui tracer study ini, terdapat berbagai poin penilaian yang diteliti yang terbagi dalam 7 (tujuh) aspek, yaitu (1) Perkuliahan, (2) Demonstrasi, (3) Partisipasi dalam Proyek Riset, (4) Magang, (5) Praktikum, (6) Kerja Lapangan, dan (7) Diskusi.



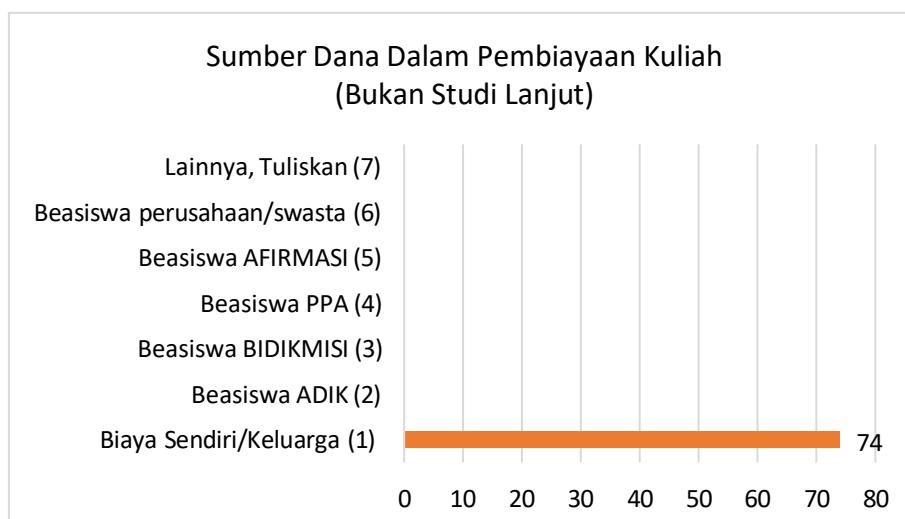
Gambar 4. 2 Prosentase Metode Pembelajaran Di Program Studi
Sumber: Data Diolah, 2022

Dari gambar diatas, untuk metode perkuliahan dan diskusi, rata-rata alumni menjawab pada kategori sangat besar dengan prosentase perkuliahan (45%) dan diskusi (50%). Untuk kategori cukup besar, rata-rata responden memilih pada metode pembelajaran praktikum dan kerja lapangan dengan prosentase 38%, serta responden yang menjawab dengan kategori besar adaah pada metode pembelajaran partispasi dalam proyek dan magang sebesar 26%. Berdasarkan prosentase pada metode pembelajaran ini, perlu adanya peningkatan peran mahasiswa dalam kerja lapangan dan praktikum mahasiswa.

4.3. Sumber Dana Dalam Pembiayaan Kuliah

Responden alumni dalam tracer study ini berdasarkan sumber pendanaan perkuliahan dapat dibedakan dalam biaya sendiri dan biaya dari beasiswa dan sumber lainnya.

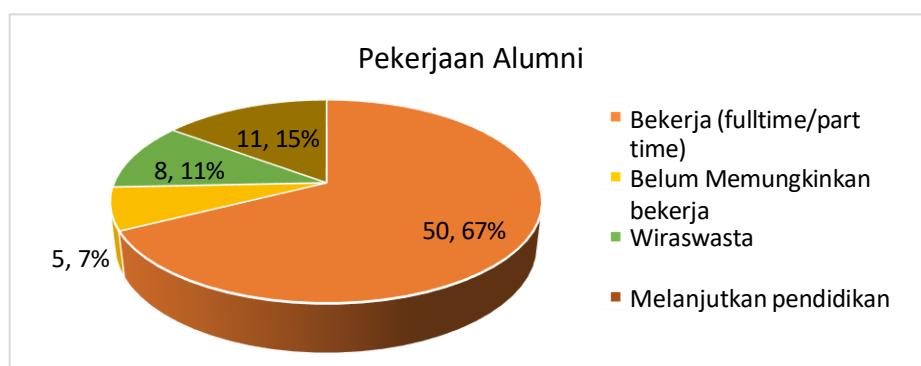
Dari Gambar 4.3 dibawah ini, responden yang mengisi kuesioner tracer study menjawab biaya sendiri sekitar 100% atau sejumlah 74 alumni dengan membayar uang kuliahnya dengan biaya sendiri/keluarga. Untuk tahun lulusan 2021 ini tidak ada yang mendapatkan beasiswa baik lewat BIDIKMISI maupun lewat AFIRMASI, PPA, ADIK dan Perusahaan.



Gambar 4. 3 Grafik Menunjukkan Sumber Dana Pembiayaan kuliah
Sumber: Data diolah 2022

4.4. Transisi Ke Dunia Kerja

4.4.1 Pekerjaan Alumni



Gambar 4.4 Pekerjaan Alumni
Sumber: Data Diolah, 2022

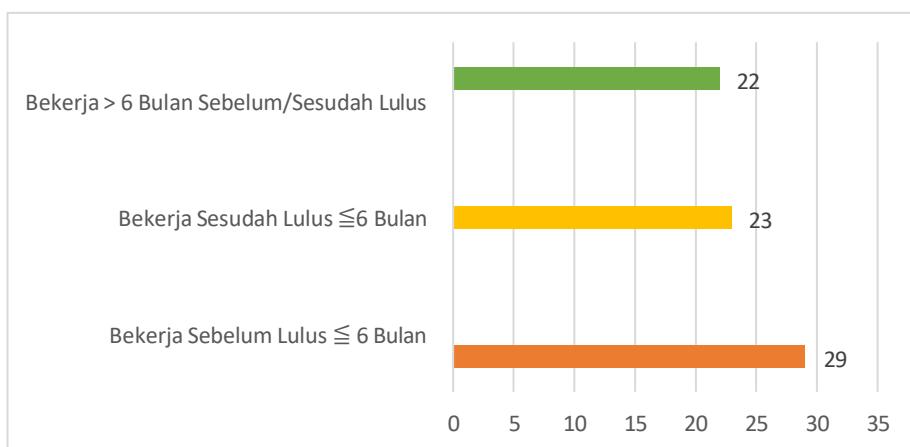
Sebanyak 50 alumni Prodi Akuntansi yang mengisi Tracer Study, ada 67% berstatus bekerja, 11% berwirausaha, 7% masih mencari pekerjaan.

4.4.2 Waktu Mencari Pekerjaan

Setelah lulus dari perguruan tinggi, alumni Prodi Akuntansi sebagian besar memilih untuk bekerja di perusahaan. Alumni yang memilih bekerja membutuhkan proses dalam perjalannya hingga mereka memperoleh pekerjaan. Proses ini dapat terkait waktu pencarian kerja, proses seleksi perusahaan dan waktu hingga mendapat pekerjaan.



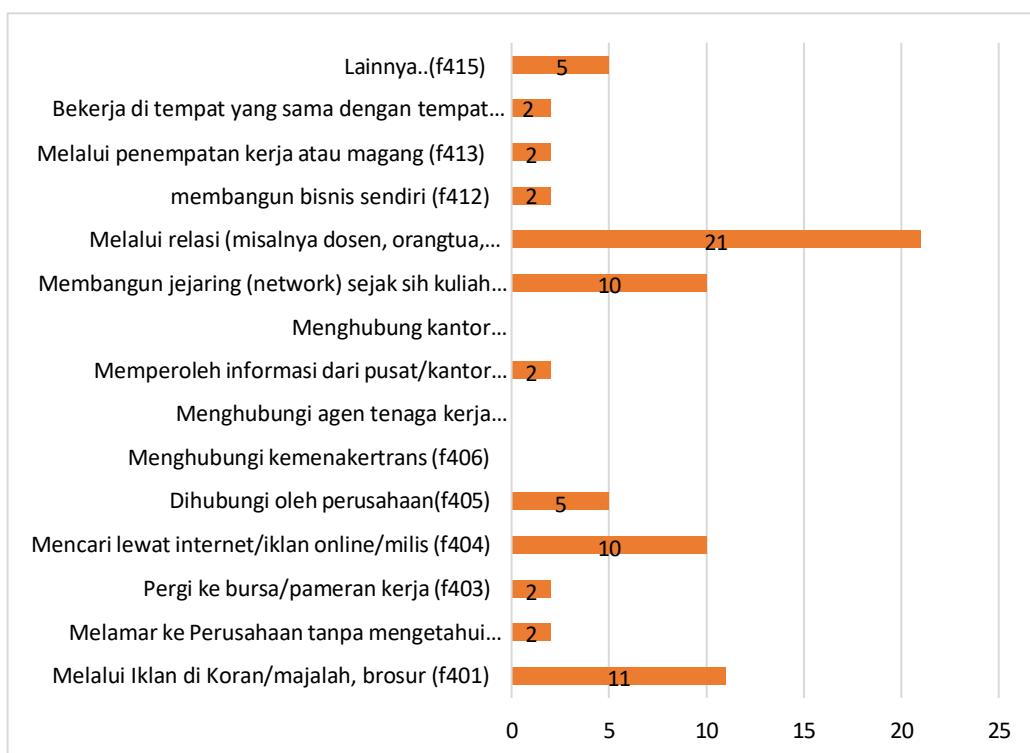
Gambar 4. 5 Waktu Mencari Pekerjaan
Sumber: Data Diolah, 2021



Gambar 4. 6 Masa Tunggu Kerja
Sumber: Data diolah, 2021

Berdasarkan gambar 4.5 dan gambar 4.6 diatas prosentase alumni Prodi Akuntansi yang mengisi tracer study yaitu 74 orang maka sebanyak 39% yang memperoleh pekerjaan sebelum lulus dan memperoleh pekerjaan \leq 6 bulan, artinya mereka sudah bekerja selama proses perkuliahan dan tetap bekerja di perusahaan yang sama setelah mereka lulus, sedangkan 31% alumni memperoleh pekerjaan sesudah lulus dan sisanya 29% memperoleh pekerjaan diatas 6 bulan sebelum/setelah lulus.

4.4.3 Sumber Informasi Mendapatkan Kerja



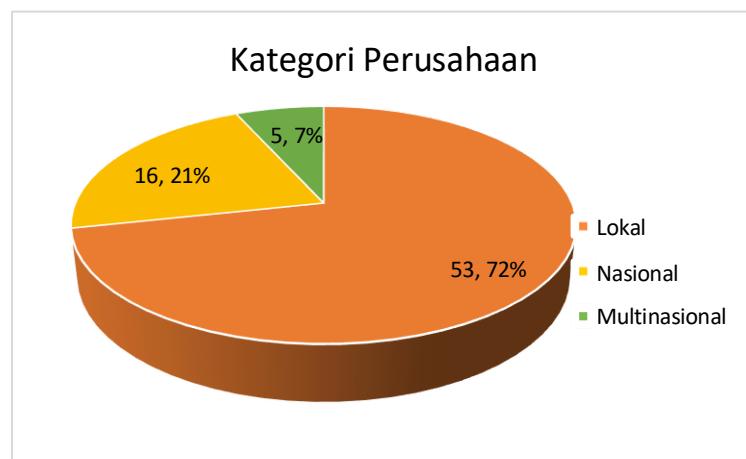
Gambar 4. 7 Cara Alumni Mencari Pekerjaan
Sumber: Data diolah, 2022

Gambar 4.7 merupakan grafik yang menunjukkan Informasi mendapatkan kerja. Untuk memperoleh pekerjaan, ada 3 (tiga) cara yang paling banyak ditempuh oleh alumni, yaitu sebanyak 21 orang atau 28% yang memilih melalui relasi dan 11 orang atau 15% memilih melalui iklan di koran/majalah, brosur, kemudian 10 orang atau 13% yang mencari pekerjaan melalui internet/iklan online,milis serta membangun jejaring (network) sejak masih kuliah.

4.5 Tingkat/Kategori Perusahaan

Dalam bekerja, reputasi dan nama besar perusahaan dapat memberikan pengaruh bagi lulusan perguruan tinggi, tidak terkecuali alumni UNTAG Samarinda. Semakin besar perusahaan semakin banyak alumni yang tertarik untuk melamar kerja di tempat tersebut.

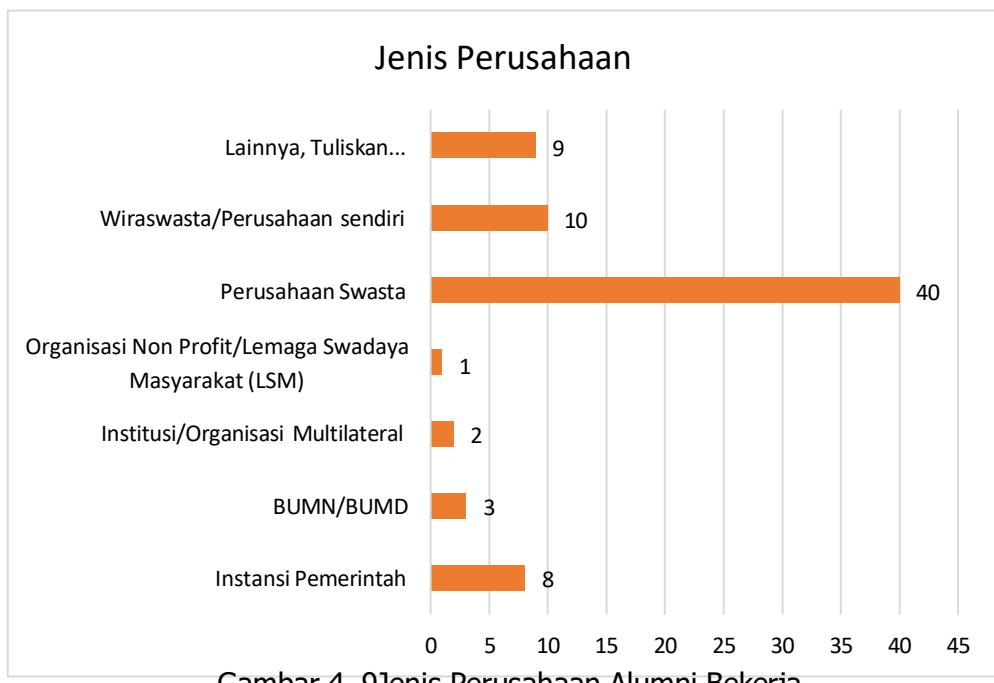
Jika memperhatikan kondisi alumni Program Studi Akuntasi lulusan 2021 yang saat ini bekerja, dari sisi kategori perusahaan mereka bekerja mayoritas di perusahaan lokal (72%), perusahaan nasional (21%) dan Perusahaan multinasional (7%).



Gambar 4. 8Tingkat Perusahaan Alumni Bekerja

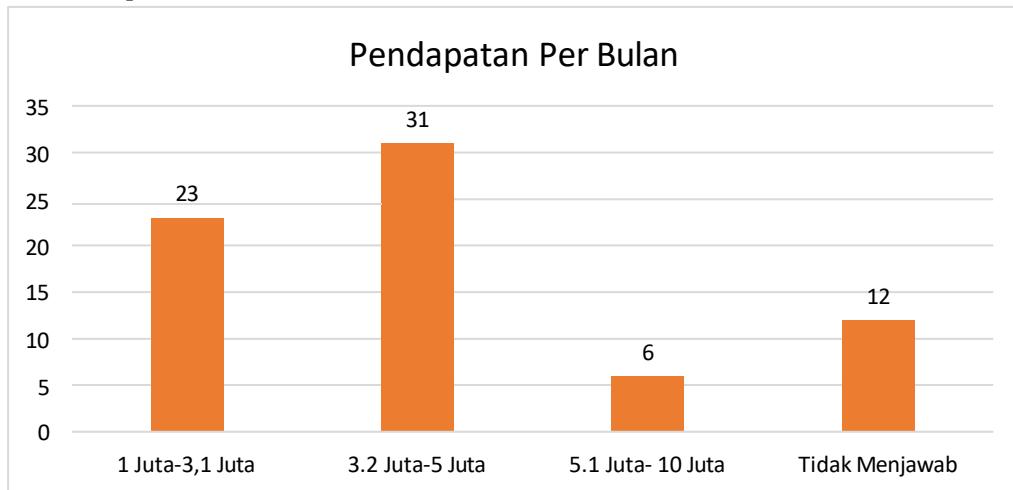
4.6 Jenis Perusahaan

Jenis perusahaan tempat alumni bekerja paling banyak di perusahaan swasta sebesar 54% atau 40 alumni. Jenis perusahaan berikutnya yang banyak dimasuki responden adalah sebagai wiraswasta/perusahaan sendiri yaitu sebesar 13% atau 10 orang alumni. Persentase alumni yang memilih instansi pemerintah adalah sebesar 10%, alumni yang bekerja pada institusi/organisasi multilateral sebesar 2%. Sementara itu, persentase jumlah alumni yang memilih jawaban lainnya adalah 12%



Gambar 4. 9 Jenis Perusahaan Alumni Bekerja

4.7 Pendapatan Per Bulan



Gambar 4. 10 Pendapatan Per Bulan

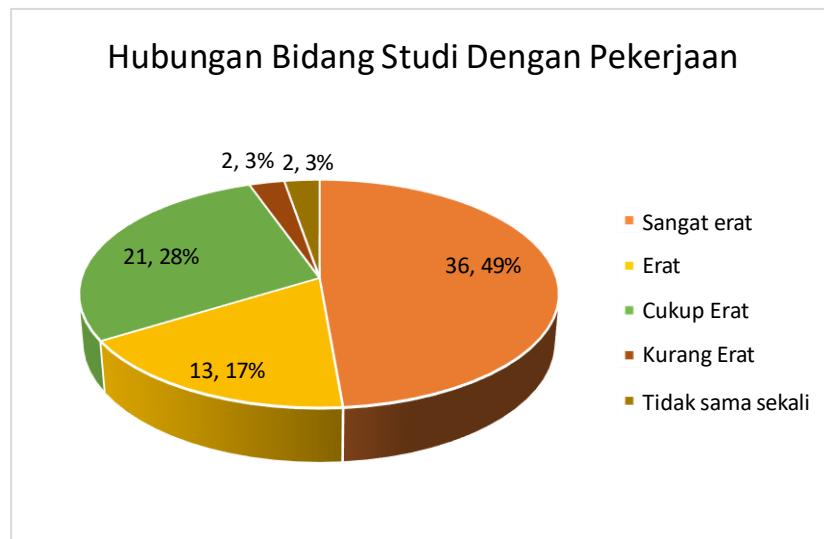
Pendapatan yang diperoleh alumni sebesar 1 – 3,1 juta sebanyak 23 responden, 3,2 – 5 juta sebanyak 31 responden. Untuk pendapatan sebesar 5,1 – 10 ada 6 orang, dan sebanyak 12 responden tidak menjawab. Berdasarkan data tersebut dapat diambil kesimpulan bahwa rata – rata pendapatan alumni lulusan 2021 dari prodi Akuntansi sebesar 3,2 jutaan. Nilai

pendapatan tersebut berada di atas rata – rata nilai UMR di kota besar yang ada di Indonesia.

4.8. Keselarasan Horizontal

Keselarasan horizontal adalah hubungan antara bidang studi dengan pekerjaan mengacu pada korelasi antara pendidikan atau keahlian yang diperoleh dalam suatu disiplin ilmu tertentu dengan jenis pekerjaan atau karier yang dijalani seseorang setelah menyelesaikan pendidikan formal atau pelatihan di bidang tersebut.

Pentingnya hubungan antara bidang studi dan pekerjaan terletak pada kesesuaian antara pengetahuan, keterampilan, dan pemahaman yang dimiliki oleh individu dengan tuntutan dan persyaratan pekerjaan tertentu.



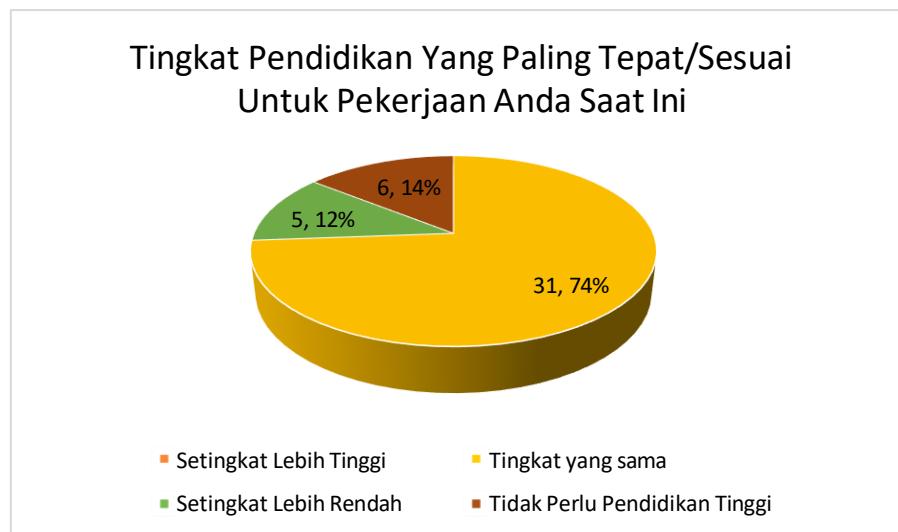
Gambar 4. 11 Keselarasan Horizontal
Sumber: Data Diolah, 2022

Berdasarkan gambar 4.11 diatas, sebanyak 49% responden menyatakan bahwa antara apa yang diberikan di bangku perkuliahan dengan apa yang mereka temui di dunia kerja memiliki hubungan yang sangat erat, 17% responden menyatakan erat, 28% yang menjawab cukup erat, 3% menjawab kurang erat dan yang menjawab tidak sama sekali. Dari hubungan bidang studi dengan pekerjaan alumni ini maka dapat disimpulkan sebanyak 94%

responden menyatakan bahwa pekerjaan mereka saat ini sudah sesuai dengan bidang ilmunya.

4.9 Keselarasan Vertikal

Keselarasan vertikal yaitu keselarasan antara jenjang pendidikan dengan jenjang pendidikan minimal yang menjadi persyaratan suatu pekerjaan.



Gambar 4. 12 Keselarasan Vertikal
Sumber: Data diolah, 2022

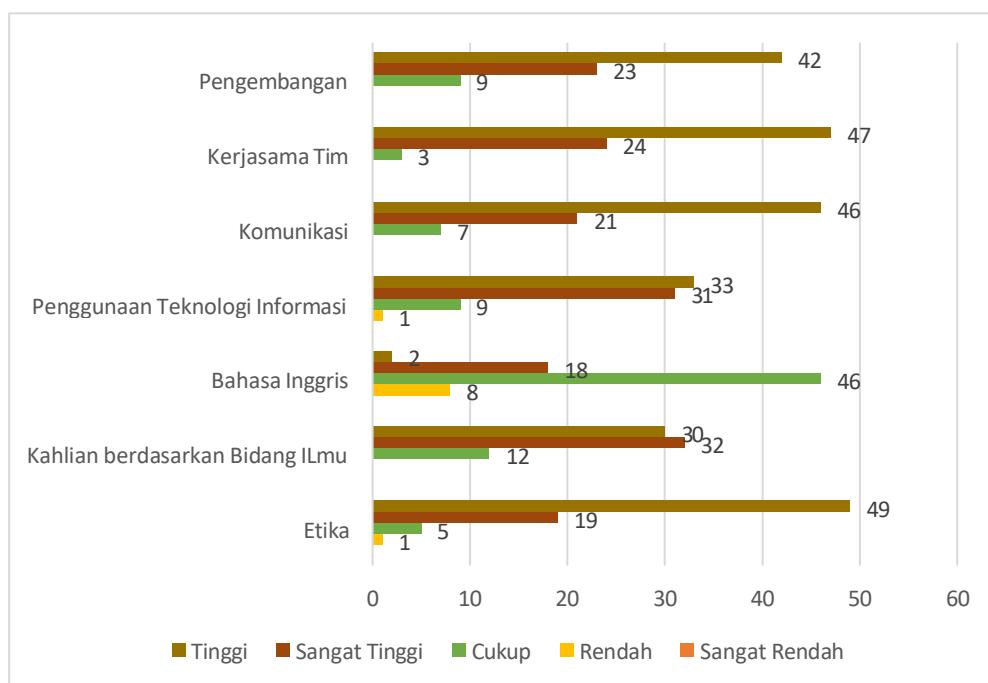
Berdasarkan gambar 4.12, sebanyak 42% responden menyatakan bahwa pekerjaannya saat ini sudah sesuai dengan tingkat pendidikannya, artinya sebanyak 31 orang lulusan Prodi Akuntansi tahun 2021 bekerja pada posisi yang sudah semestinya di tempati oleh orang dengan pendidikan yang sama. Selanjutnya, sebanyak 7% responden yang memberikan jawaban bahwa pekerjaannya saat ini bisa dilakukan oleh orang dengan jenjang pendidikan yang setingkat lebih rendah dari mereka. Hanya ada 6 orang atau 8% yang menyatakan tidak perlu pendidikan tinggi untuk melakukan pekerjaannya.

4.10 Kompetensi Alumni

4.10.1 Tingkat Kompetensi Yang Dikuasai Alumni

Kompetensi alumni UNTAG Samarinda dibina/dilatih/dibentuk selama mereka menjalani kehidupan sejak kecil hingga sekarang. Beberapa kompetensi alumni ada yang diperoleh saat masuk perguruan tinggi dan ada pula yang terbentuk saat mereka mulai bekerja.

Kemampuan/kompetensi alumni yang diperoleh sejak masuk perguruan tinggi umumnya di dominasi pada pengetahuan di bidang ilmu yang dimilikinya dari Prodi masing-masing. Namun, alangkah lebih baik jika kemampuan/kompetensi alumni tidak bergantung pada pengetahuan di bidang ilmu saja mengingat potensi dari setiap individu bermacam-macam.

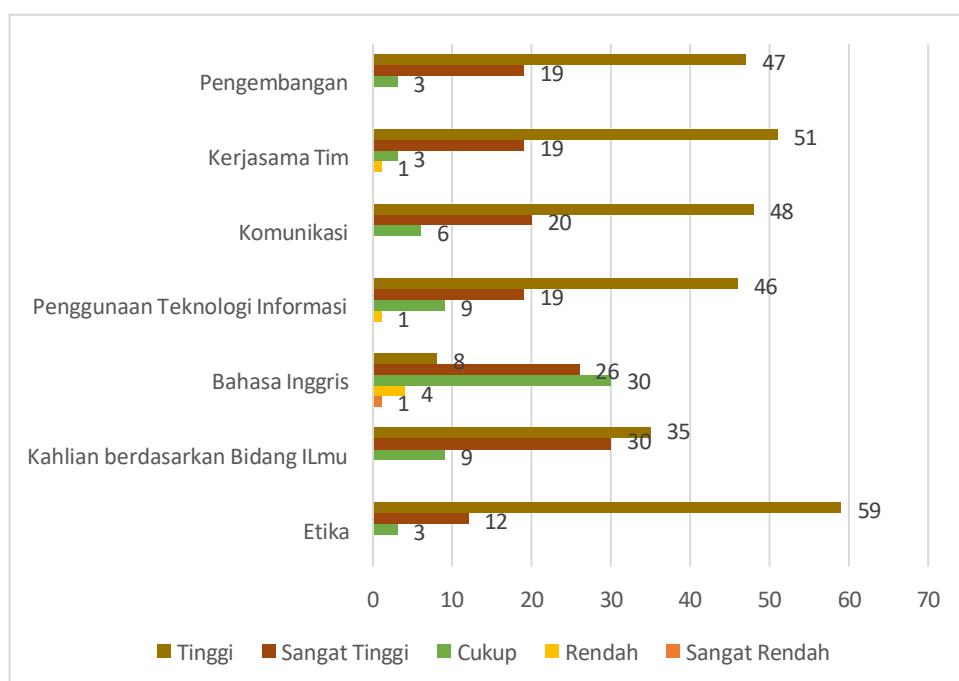


Gambar 4. 13 Kompetensi Yang Dikuasai Lulusan
Sumber: Data Diolah, 2022

Pada gambar 4.13 dapat dilihat gambaran mengenai kompetensi alumni UNTAG yang bekerja dan/atau berwirausaha. Beberapa hal yang menjadi penguasaan kompetensi alumni Prodi Akuntansi tahun 2021 sebanding dengan kontribusi perguruan tinggi adalah komunikasi, etika, kerjasam tim, dan keahlian bidag ilmu. Sementara yang menjadi kekurangan dalam penguasaan kompetensi alumni Prodi Akuntansi tahun 2021 adalah dalam penggunaan teknolgi informasi dan bahasa inggris. Secara keseluruhan,

tingkat penguasaan kompetensi alumni Prodi Akuntansi tahun 2021 berada pada kategori baik walaupun beberapa masih ada di bawah kontribusi dari perguruan tinggi itu sendiri.

4.10.2 Tingkat Kompetensi Yang Diperlukan Dalam Pekerjaan



Gambar 4. 14 Kompetensi Yang Diperlukan Dalam Pekerjaan

Sumber: Data Diolah, 2022

Berdasarkan gambar 4.14 maka kompetensi yang dikuasai alumni dengan kompetensi yang diperlukan di dunia kerja secara prakteknya sejalan dengan hasil yang diperoleh.

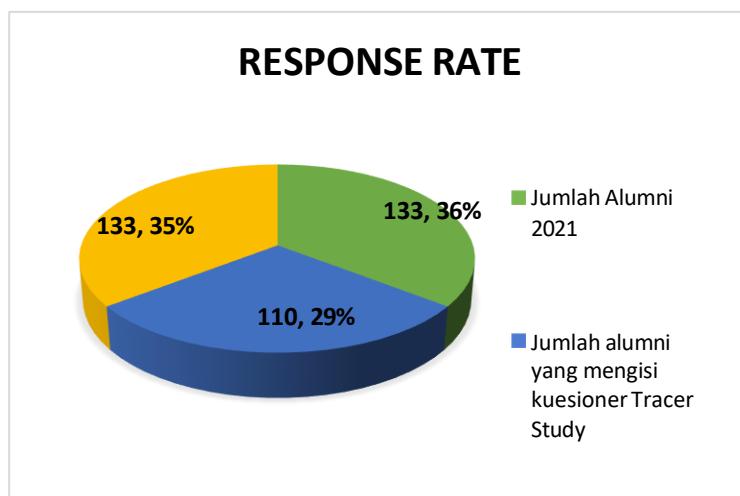
PROFIL RESPONDEN TRACER STUDY MANAJEMEN

(61201)

5.1 Responden Rate

Target responden pada penyelenggaraan Tracer Study Tahun lulusan 2021 tercatat terdapat sebanyak 133 alumni Program Studi Manajemen yang lulus dan menjadi alumni pada tahun 2021.

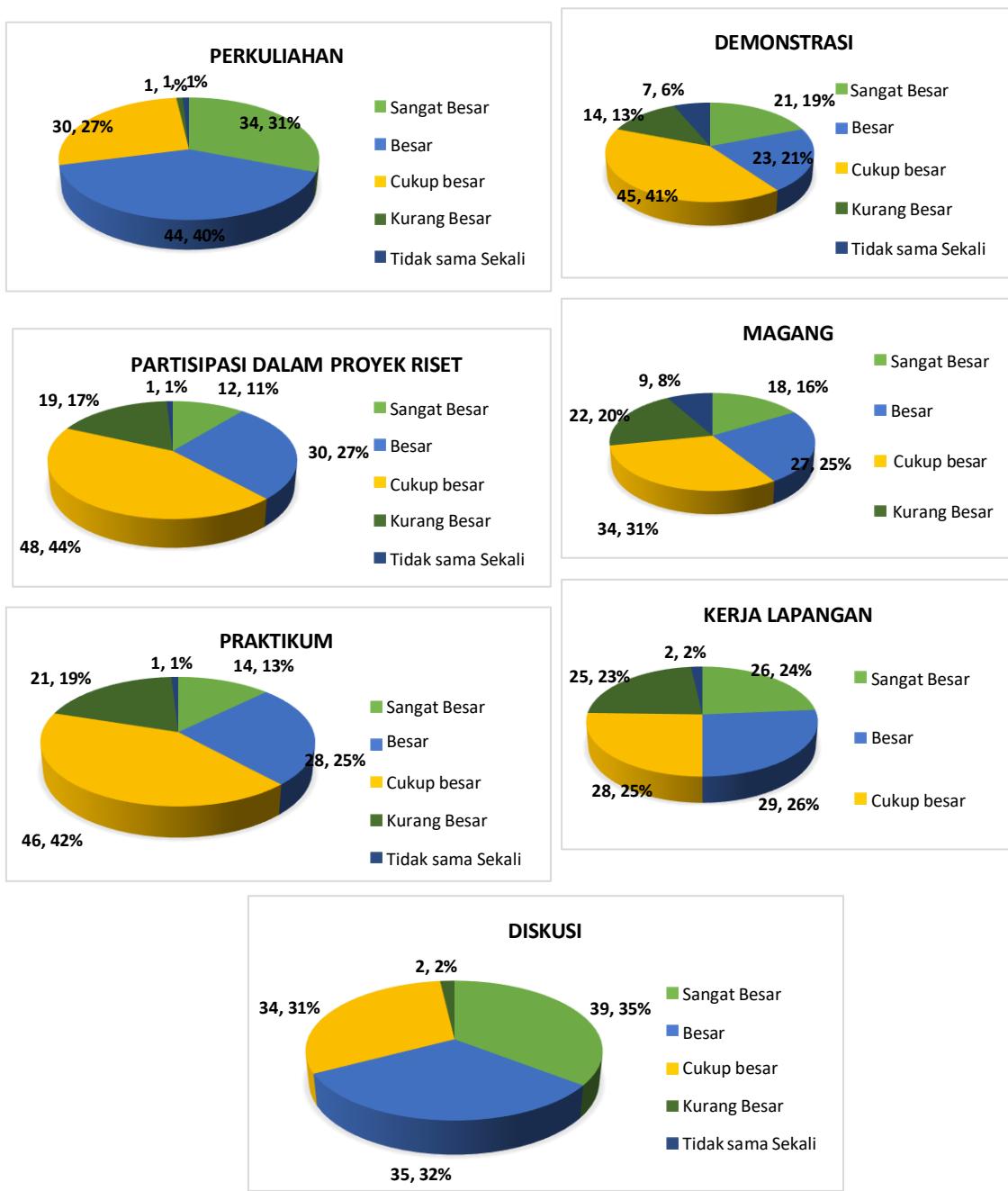
Perolehan response rate sebesar 82% (110 alumni mengisi kuesioner dari total 133 alumni) dan yang memiliki Nomer whatsapp dan Nomer Handphone 133 alumni.



Gambar 5. 1 Response Rate Tracer Study Iulusan Manajemen 2021
Sumber: Data diolah 2022

5.2 Metode Pembelajaran di Program Studi

Aspek Pembelajaran adalah salah satu feedback yang sangat penting bagi UNTAG Samarinda. Melalui tracer study ini, terdapat berbagai poin penilaian yang diteliti yang terbagi dalam 7 (tujuh) aspek, yaitu (1) Perkuliahan, (2) Demonstrasi, (3) Partisipasi dalam Proyek Riset, (4) Magang, (5) Praktikum, (6) Kerja Lapangan, dan (7) Diskusi.



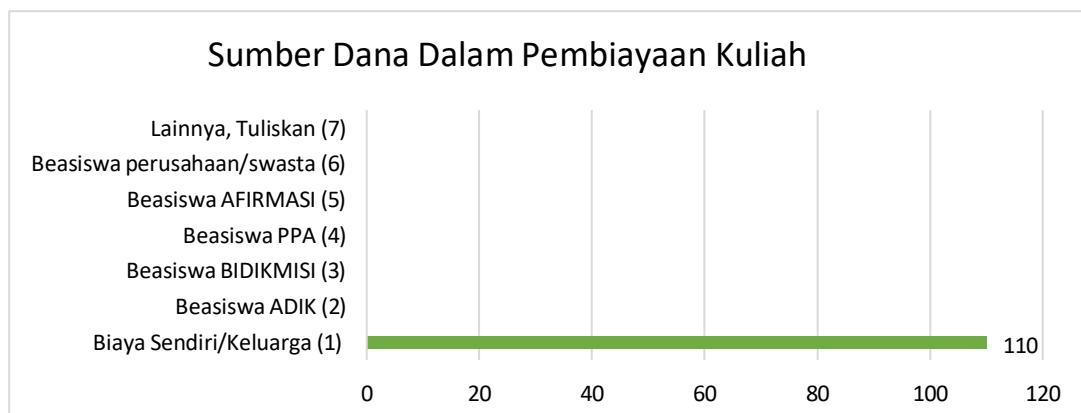
Gambar 5. 2 Prosentase Metode Pembelajaran Di Program Studi
Sumber: Data Diolah, 2022

Dari gambar diatas, untuk metode perkuliahan rata-rata alumni menjawab pada kategori sangat besar (31%) dan diskusi (35%). Untuk partisipasi dalam proyek riset rata-rata alumni memnjawab besar (27%). Untuk demonstrasi dan magang rata-rata alumni menjawab pada kategori cukup besar dengan persentase untuk demonstrasi sebesar 41%, magang sebesar 31%. Berdasarkan prosentase pada metode pembelajaran ini, perlu adanya peningkatan peran mahasiswa dalam magang dan demonstrasi.

5.3 Sumber Dana Dalam Pembiayaan Kuliah

Responden alumni dalam tracer study ini berdasarkan sumber pendanaan perkuliahan dapat dibedakan dalam biaya sendiri dan biaya dari beasiswa dan sumber lainnya.

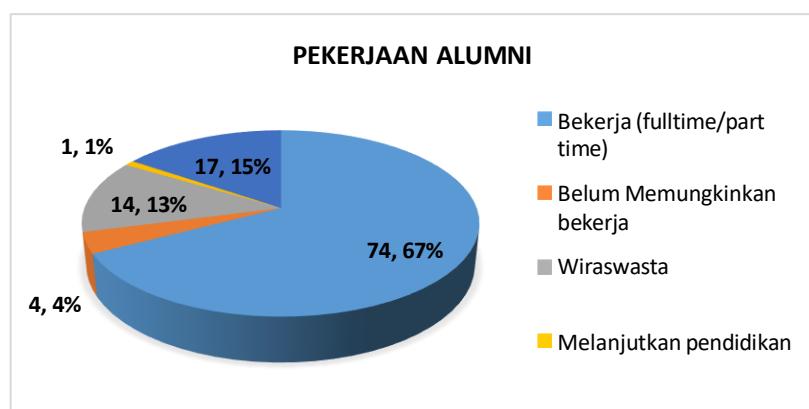
Dari Gambar 5.3 dibawah ini, responden yang mengisi kuesioner tracer study menjawab biaya sendiri sekitar 100% atau sejumlah 110 alumni dengan membayar uang kuliahnya dengan biaya sendiri/keluarga. Untuk tahun lulusan 2021 ini tidak ada yang mendapatkan beasiswa baik lewat BIDIKMISI maupun lewat AFIRMASI, PPA, ADIK dan Perusahaan.



Gambar 5. 3 Grafik Menunjukan Sumber Dana Pembiayaan kuliah
Sumber: Data diolah 2022

5.4. Transisi Ke Dunia Kerja

5.4.1 Pekerjaan Alumni

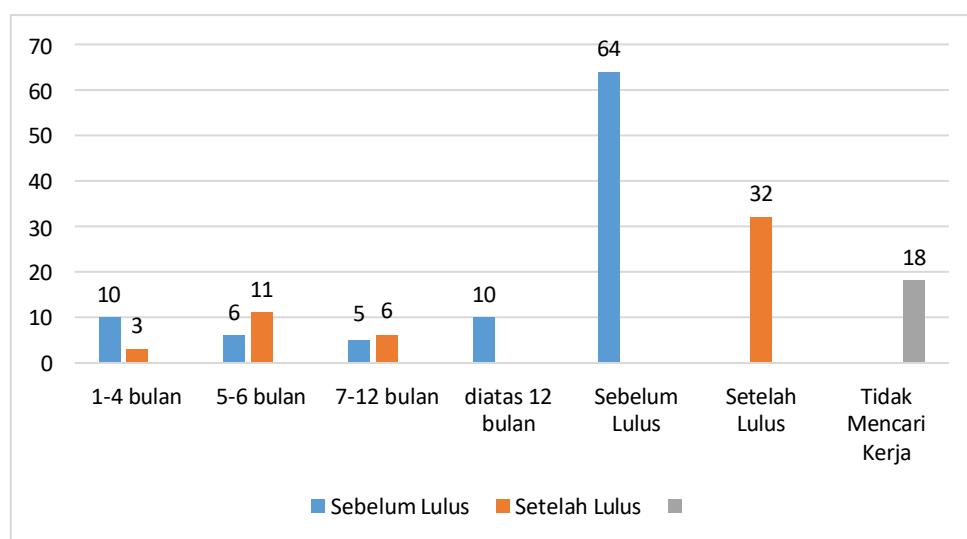


Gambar 5. 4 Pekerjaan Alumni
Sumber: Data Diolah, 2022

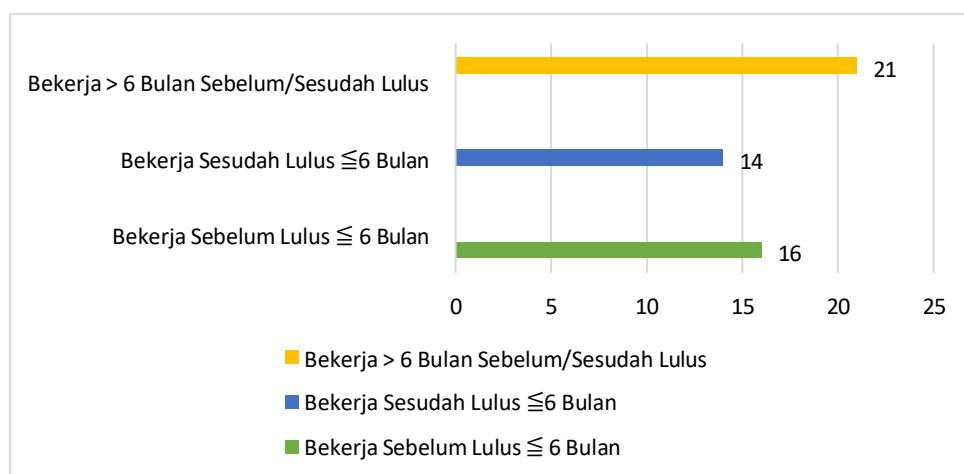
Sebanyak 110 alumni Prodi Manajemen yang mengisi Tracer Study, ada 67% berstatus bekerja, 1% melanjutkan pendidikan, 15% masih mencari pekerjaan.

5.4.2 Waktu Mencari Pekerjaan

Setelah lulus dari perguruan tinggi, alumni Prodi Manajemen sebagian besar memilih untuk bekerja di perusahaan. Alumni yang memilih bekerja membutuhkan proses dalam perjalannya hingga mereka memperoleh pekerjaan. Proses ini dapat terkait waktu pencarian kerja, proses seleksi perusahaan dan waktu hingga mendapat pekerjaan.



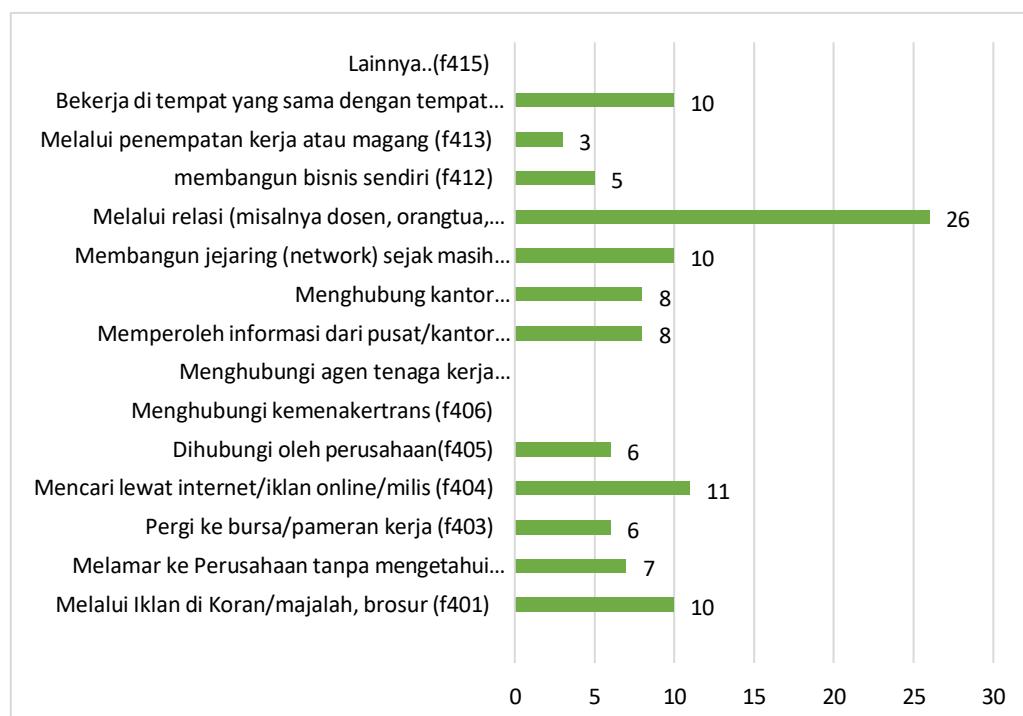
Gambar 5. 5 Waktu Mencari Pekerjaan
Sumber: Data Diolah, 2022



Gambar 5. 6 Masa Tunggu Kerja
Sumber: Data diolah, 2022

Berdasarkan gambar 5.5 dan gambar 5.6 diatas prosentase alumni Prodi Manajemen yang mengisi tracer study yaitu 64 orang maka sebanyak 54% yang memperoleh pekerjaan sebelum lulus dan memperoleh pekerjaan \leq 6 bulan, artinya mereka sudah bekerja selama proses perkuliahan dan tetap bekerja di perusahaan yang sama setelah mereka lulus, sedangkan 29% alumni memperoleh pekerjaan sesudah lulus dan sisanya 19% memperoleh pekerjaan diatas 6 bulan sebelum/setelah lulus.

5.4.3 Sumber Informasi Mendapatkan Kerja



Gambar 5. 7 Cara Mencari Pekerjaan

Sumber: Data diolah, 2022

Gambar 5.7 merupakan grafik yang menunjukkan Informasi mendapatkan kerja. Untuk memperoleh pekerjaan, ada 3 (tiga) cara yang paling banyak ditempuh oleh alumni, yaitu sebanyak 26 orang atau 23% yang memperoleh pekerjaan melalui relasi, kemudian 11% atau 10 orang mencari lewat internet, dan 9% yang mencari pekerjaan melalui iklan di koran/majala, membangun jejaring network dan bekerja di tempat yang sama dengan tempat kerja semasa kuliah

5.5 Tingkat/Kategori Perusahaan

Dalam bekerja, reputasi dan nama besar perusahaan dapat memberikan pengaruh bagi lulusan perguruan tinggi, tidak terkecuali alumni UNTAG Samarinda. Semakin besar perusahaan semakin banyak alumni yang tertarik untuk melamar kerja di tempat tersebut.

Jika memperhatikan kondisi alumni Program Studi Manajemen lulusan 2021 yang saat ini bekerja, dari sisi kategori perusahaan mereka bekerja mayoritas di perusahaan nasional (36%), perusahaan lokal (53%) dan Perusahaan multinasional (11%).



Gambar 5. 8 Tingkat Perusahaan Alumni Bekerja

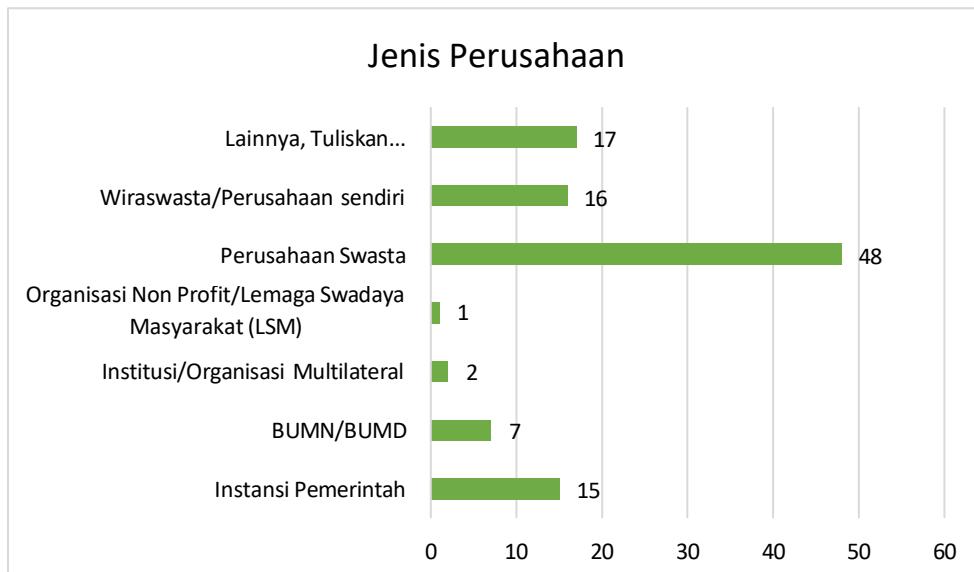
Sumber: Dat diolah, 2022

5.6 Jenis Perusahaan

Perusahaan tempat bekerja tidak terbatas pada perusahaan- perusahaan saja. Organisasi, yayasan ataupun lembaga swadaya merupakan opsi lain bagi tempat bekerja. Perbedaan jenis tempat bekerja ini dapat didasarkan atas perbedaan pada tujuan yang hendak dicapai masing-masing jenis perusahaan tersebut. Perusahaan umumnya mencari keuntungan sebesar-besarnya, instansi pemerintah lebih ke pelayanan publik dan organisasi umumnya menyangkut kegiatan sosial.

Berdasarkan Grafik 5.9 alumni Prodi Manajemen lulusan 2021 ada 15% responden memilih jawaban lainnya dimana mereka tidak menjelaskan informasi jenis pekerjaannya secara jelas. Jenis perusahaan selanjutnya

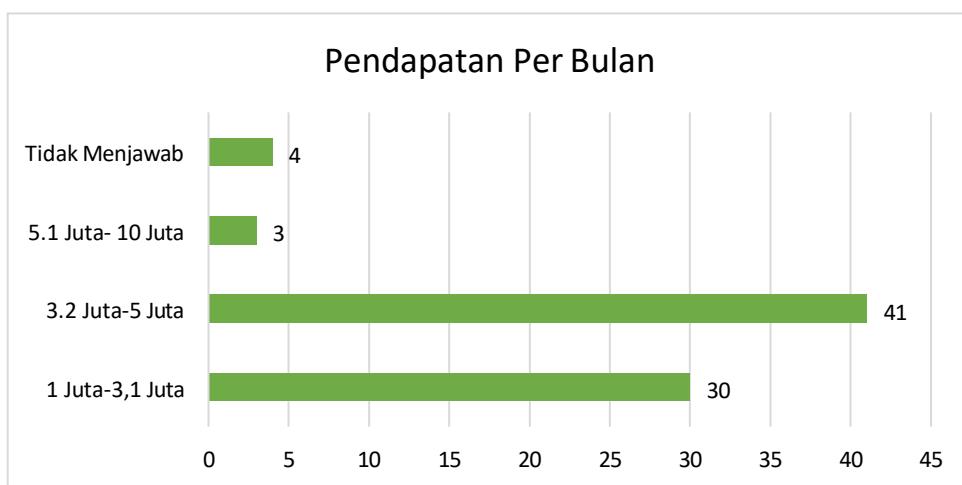
adalah perusahaan swasta sebanyak 43% responden yang memilih. Sementara itu, persentase alumni yang berwiraswasta adalah 14% responden yang memilih dan yang bekerja di instansi pemerintah ada 13%.



Gambar 5. 9 Jenis Perusahaan Alumni Bekerja

Sumber: Data Diolah, 2022

5.7 Pendapatan Per Bulan



Gambar 5.10 Pendapatan Per Bulan

Sumber: Data Diolah, 2022

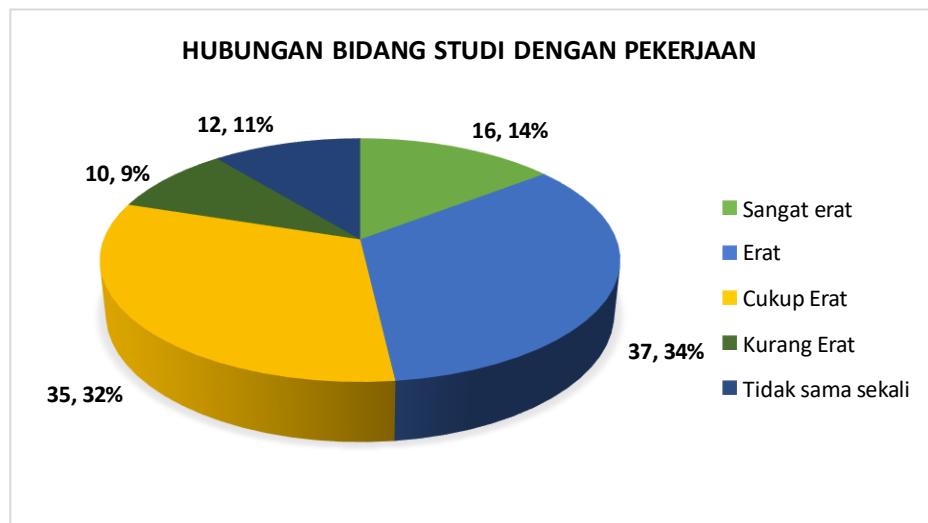
Pendapatan yang diperoleh alumni sebesar 1 – 3,1 juta sebanyak 30 responden, 3,2 – 5 juta sebanyak 41 responden. Untuk pendapatan sebesar 5,1 – 10 sebanyak 3 responden, dan sebanyak 4 responden tidak menjawab.

Berdasarkan data tersebut dapat diambil kesimpulan bahwa rata – rata pendapatan alumni lulusan 2021 dari Prodi Manajemen sebesar 3,5 juta. Nilai pendapatan tersebut dikategorikan baik karena sesuai dengan rata – rata nilai UMR di kota besar yang ada di Indonesia.

5.8. Keselarasan Horizontal

Keselarasan horizontal adalah hubungan antara bidang studi dengan pekerjaan mengacu pada korelasi antara pendidikan atau keahlian yang diperoleh dalam suatu disiplin ilmu tertentu dengan jenis pekerjaan atau karier yang dijalani seseorang setelah menyelesaikan pendidikan formal atau pelatihan di bidang tersebut.

Pentingnya hubungan antara bidang studi dan pekerjaan terletak pada kesesuaian antara pengetahuan, keterampilan, dan pemahaman yang dimiliki oleh individu dengan tuntutan dan persyaratan pekerjaan tertentu.



Gambar 5. 11 Keselarasan Horizontal

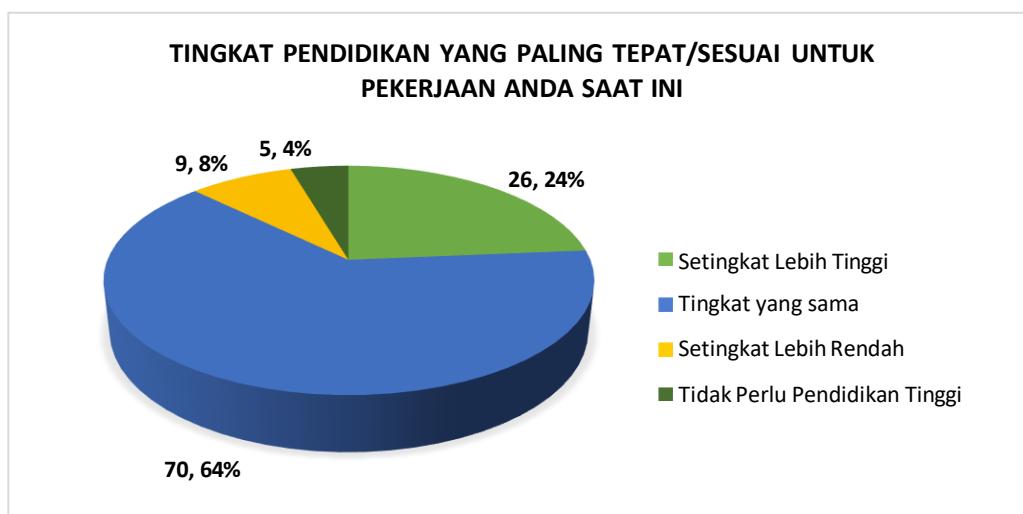
Sumber: Data Diolah, 2022

Berdasarkan gambar 5.11 diatas, sebanyak 34% responden menyatakan bahwa antara apa yang diberikan di bangku perkuliahan dengan apa yang mereka temui didunia kerja memiliki hubungan yang erat, 14% responden menyatakan sangat erat, 32% yang menjawab cukup erat, 9% menjawab kurang erat dan 11% yang menjawab tidak sama sekali. Dari hubungan

bidang studi dengan pekerjaan alumni ini maka dapat disimpulkan sebanyak 80% responden menyatakan bahwa pekerjaan mereka saat ini sudah sesuai dengan bidang ilmunya.

5.9 Keselarasan Vertikal

Keselarasan vertikal yaitu keselarasan antara jenjang pendidikan dengan jenjang pendidikan minimal yang menjadi persyaratan suatu pekerjaan.



Gambar 5. 12 Keselarasan Vertikal

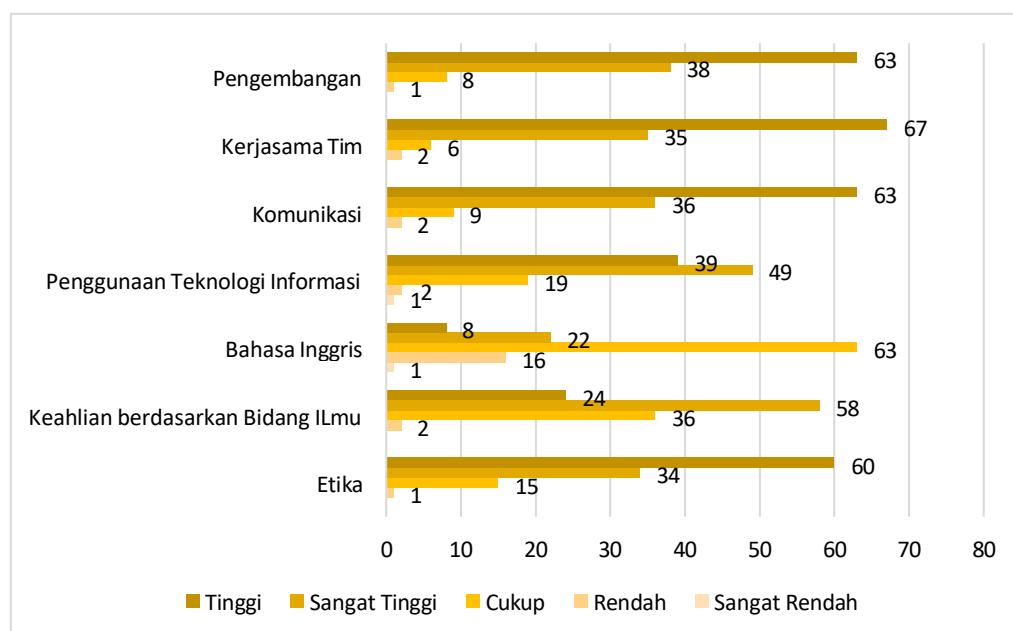
Sumber: Data diolah, 2022

Berdasarkan gambar 5.12 sebanyak 64% responden menyatakan bahwa pekerjaannya saat ini sudah sesuai dengan tingkat pendidikannya, artinya sebanyak 70 orang lulusan Prodi Manajemen tahun 2021 bekerja pada posisi yang sudah semestinya di tempati oleh orang dengan pendidikan yang sama. Selanjutnya, sebanyak 24% responden yang memberikan jawaban bahwa pekerjaannya saat ini seharusnya dilakukan oleh orang dengan tingkat pendidikan yang lebih tinggi satu tingkat dari mereka. Hanya ada 9 orang atau 8% yang menyatakan bahwa mereka melakukan pekerjaan yang seharusnya dilakukan oleh orang dengan jenjang pendidikan yang setingkat lebih rendah dan 4% yang menjawab tidak perlu pendidikan tinggi untuk melakukan pekerjaannya.

5.10 Kompetensi Alumni

5.10.1 Kompetensi Yang Dikuasai Alumni

Kompetensi alumni Prodi Manajemen UNTAG Samarinda dibina/dilatih/dibentuk selama mereka menjalani kehidupan sejak kecil hingga sekarang. Beberapa kompetensi alumni ada yang diperoleh saat masuk perguruan tinggi dan ada pula yang terbentuk saat mereka mulai bekerja. Kemampuan/kompetensi alumni yang diperoleh sejak masuk perguruan tinggi umumnya di dominasi pada pengetahuan di bidang ilmu yang dimilikinya dari Prodi masing-masing. Namun, alangkah lebih baik jika kemampuan/kompetensi alumni tidak bergantung pada pengetahuan di bidang ilmu saja mengingat potensi dari setiap individu bermacam-macam.

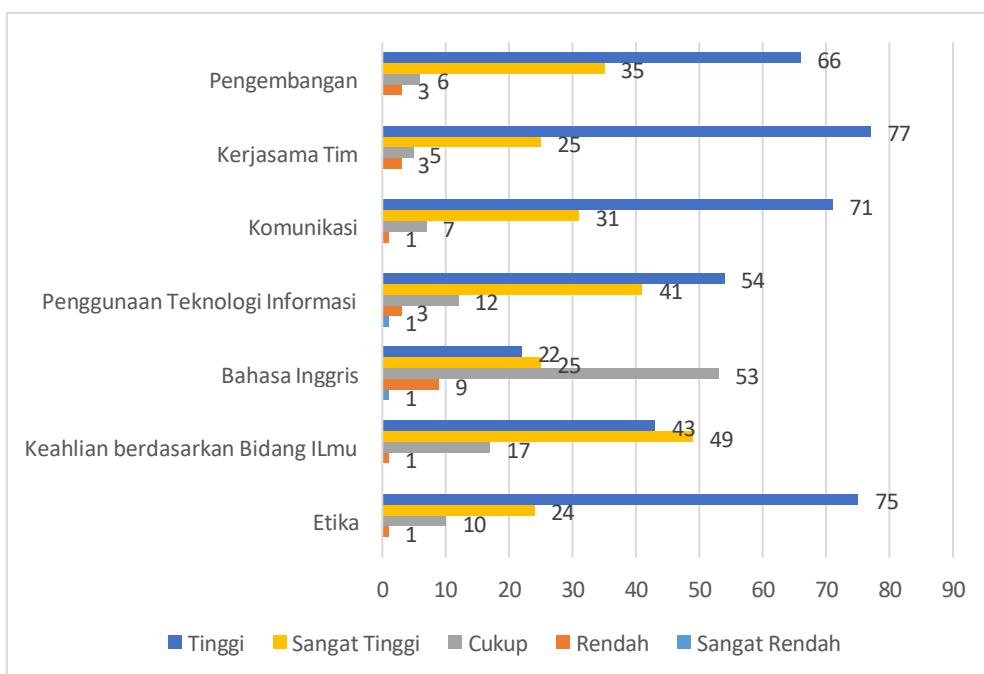


Gambar 5. 13 Kompetensi Yang Dikuasai Lulusan
Sumber: Data Diolah, 2021

Pada gambar 5.13 dapat dilihat gambaran mengenai kompetensi alumni Prodi Manajemen yang bekerja dan/atau berwirausaha. Beberapa hal yang menjadi penguasaan kompetensi alumni 2021 sebanding dengan kontribusi perguruan tinggi adalah etika, keahlian bidang ilmu, penggunaan teknologi informasi, kerjasama tim, dan komunikasi. Sementara yang menjadi kekurangan dalam penguasaan kompetensi alumni 2021 adalah dalam Bahasa Inggris. Secara keseluruhan, tingkat penguasaan kompetensi alumni 2021

berada pada kategori baik walaupun beberapa masih ada di bawah kontribusi dari perguruan tinggi itu sendiri.

5.10.2 Kompetensi Yang Diperlukan Dalam Pekerjaan



Gambar 5. 14 Kompetensi Yang Diperlukan Dalam Pekerjaan
Sumber: Data Diolah, 2021

Berdasarkan gambar 5.14 maka kompetensi yang dikuasai alumni dengan kompetensi yang diperlukan di dunia kerja secara prakteknya sejalan dengan hasil yang diperoleh.